

ОТЗЫВ официального оппонента
на диссертацию на соискание ученой степени
кандидата экономических наук Дубравской Эльвиры Ивановны
на тему: «Статистическое исследование неформальной занятости в
регионах Российской Федерации»
по специальности 08.00.12 – «Бухгалтерский учёт, статистика»

Актуальность темы диссертационного исследования

Одной из важнейших экономических задач государства является обеспечение занятостью населения. Занятость - источник благосостояния граждан и возможность реализации ими своих профессиональных компетенций. Однако не все виды занятости обеспечивают постоянный и гарантированный источник дохода, безопасные условия труда, должный уровень социальной защиты, реализацию права работников на обучение и карьерный рост. Широко распространены различные формы неформальных трудовых отношений и занятости, которые применяются работодателями и самостоятельными работниками с целью ухода от уплаты налогов и социальных сборов.

Помимо серьезных экономических последствий, выражающихся в снижении объема финансирования государственного бюджета и бюджетов внебюджетных социальных фондов, а также в снижении производительности труда и благосостояния населения, неформальная занятость обуславливает такие негативные социальные последствия, как рост бедности населения, депрофессионализацию и маргинализацию трудоспособных граждан, что в последствии приводит к снижению качества человеческого капитала. Согласно различным статистическим и экспертным оценкам, неформальная занятость может охватывать от 20 до 40% рабочей силы России. Очевидно, что сложившаяся ситуация требует анализа со стороны экспертного и научного сообщества, а также проработки мер государственного регулирования.

Информационной основой регулирования неформальной занятости должны являться количественно оцененные устойчивые взаимосвязи параметров неформальной занятости и структурно-динамических характеристик социально-экономического развития регионов Российской Федерации, что обуславливает актуальность темы исследования.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций определяются применением общенаучных теоретико-методологических принципов и комплекса методов исследования: формально-логических и системных методов, в частности, анализа, синтеза, сравнения, дедукции, статистических методов анализа многомерного признакового пространства, методов математико-статистического моделирования и прогнозирования, контент-анализа информационных Интернет-ресурсов и печатных СМИ, ситуационного и интеллектуального анализа данных.

В своей работе автор анализирует обширную базу, состоящую из фундаментальных и прикладных исследований ведущих ученых, данных и материалов Международной организации труда, Всемирного банка, Объединения женщин в неформальной занятости, данных Федеральной службы государственной статистики РФ, материалов социологических и мониторинговых исследований по соответствующей тематике.

Достоверность выводов и результатов исследования подкреплена расчетами с использованием официально опубликованных статистических данных.

Практическая значимость исследования состоит в возможности применения представленных в работе методических решений и результатов расчетов, выполненных на основе данных региональной статистики, для уточнения и дополнения региональных и федеральных программ социально-экономического развития и совершенствования рынка труда. Коэффициент

механизма регулирования достижения целевого показателя формализации рынка труда на основе выявленных и оцененных количественных закономерностей взаимосвязи показателей неформальной занятости и уровня социально-экономического развития регионов ориентирован на использование Министерством экономического развития РФ при проведении оценки эффективности мер государственного воздействия на сокращение неформальной занятости. Предложенная система статистических показателей, характеризующих неформальную занятость, и типология регионов могут быть использованы Министерством труда и социальной защиты при разработке мероприятий по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

Новизна научных положений, выводов и рекомендаций.

1. Новым представляется подход к понятию неформальной занятости, базирующийся на анализе этапов разработки статистической концепции и международных стандартов неформальной занятости (с. 26-27);
2. Предложена система, включающая в себя статистические показатели уровня и структуры неформальной занятости, а также социально-экономического развития, позволившая провести комплексный статистический анализ неформальной занятости (с. 39-47);
3. Научный интерес представляют результаты предложенного автором методического подхода по оценке регионального аспекта неформальной занятости с учетом скрытых структурных связей и взаимосвязей с показателями социально-экономического развития. Применяемый автором методы исследования зависимостей и прогнозирования, включающие методы интеллектуального анализа данных, позволили повысить качество прогнозов и получить количественную оценку влияния факторов социально-экономического развития и на уровень неформальной занятости.

Недостатки и замечания по диссертационной работе.

Оценивая в целом положительно результаты диссертационного исследования, следует обратить внимание на ряд замечаний и пожеланий по данной работе:

1. В первой главе диссертационного исследования (параграф 1.2) рассматриваются методологические вопросы оценки неформальной занятости в Российской Федерации объединены с описательной статистикой. Представляется, что автору следовало бы разделить данные положения и уделить больше внимания особенностям рынка труда в России.

2. Работа бы существенно выиграла, если бы в ней были детально рассмотрены и соотнесены с понятием неформальной занятости такие понятия как нестандартная занятость, фриланс и самозанятость.

Вместе с тем, указанные замечания не умаляют значимости диссертационного исследования.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова.

Структура и объем диссертационной работы. Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы, приложений. Библиографический список содержит 176 источников; в работе 64 рисунка, 37 таблиц. Основные этапы работы, выводы и результаты представлены в автореферате. Содержание автореферата отражает основные положения диссертационного исследования.

Диссертация «Статистическое исследование неформальной занятости в регионах Российской Федерации» отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова к работам подобного рода. Содержание диссертации соответствует паспорту специальности 08.00.12. – «Бухгалтерский учет, статистика» (по экономическим наукам), а также

критериям, определенным в пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, а также оформлена согласно приложениям № 5, 6 Положения о диссертационном совете Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Обобщая вышесказанное, соискатель Дубравская Э.И. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – «Бухгалтерский учёт, статистика».

Официальный оппонент:

Доктор экономических наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ

Научный консультант Центра подготовки научных кадров Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Катульский Евгений Данилович

« ____ » _____ 2022 г.

Контактные данные:

тел.: +7 (495) 917 – 7579, sovnet@vcot.info

Специальность, по которой официальным оппонентом защищена диссертация:

08.00.07 – Экономика труда

Адрес места работы: 105043, г. Москва, ул. 4-я Парковая, д. 29

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Центр подготовки научных кадров

Тел.: +7 (495) 917 – 7579, sovnet@vcot.info

Подпись сотрудника Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
Е.Д. Катульского удостоверяю: