

Заключение диссертационного совета МГУ.053.1
по диссертации на соискание ученой степени доктора наук

Решение диссертационного совета от «6» марта 2024 г. № 13
О присуждении **Корнеевой Яне Александровне**, гражданке РФ, ученой степени
доктора психологических наук.

Диссертация «Дифференциальная модель профессиональной пригодности специалистов промышленных предприятий вахтовых форм труда», по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки), принята к защите диссертационным советом МГУ.053.1 «26» декабря 2023 г., протокол № 7.

Корнеева Яна Александровна, гражданка РФ, 1985 г. р., диссертацию на соискание ученой степени кандидата психологических наук «Адаптационные стратегии в профессиональной деятельности работающих вахтовым методом на Крайнем Севере» защитила в 2012 году в диссертационном совете Д 501.001.11, созданном на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова».

В период подготовки диссертации Корнеева Я.А. являлась докторантом факультета психологии ФГБОУ ВО «МГУ имени М.В.Ломоносова» (с 01.10.2018 г. по 30.09.2021 г.). В настоящее время Корнеева Я.А. работает в должности доцента кафедры психологии высшей школы педагогики, психологии и физической культуры Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В.Ломоносова».

Диссертация выполнена на кафедре психологии труда и инженерной психологии факультета психологии Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова».

Научный консультант: Симонова Наталья Николаевна – гражданка РФ, доктор психологических наук, профессор, профессор кафедры психологии труда и инженерной психологии факультета психологии Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего

образования «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова».

Официальные оппоненты:

Водопьянова Наталия Евгеньевна – гражданка РФ, доктор психологических наук, профессор, профессор кафедры психологического обеспечения профессиональной деятельности факультета психологии Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет»;

Марьин Михаил Иванович – гражданин РФ, доктор психологических наук, профессор, профессор кафедры научных основ экстремальной психологии факультета экстремальной психологии Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет»;

Занковский Анатолий Николаевич – гражданин РФ, доктор психологических наук, доцент, заведующий лабораторией психологии труда, эргономики, инженерной и организационной психологии Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт психологии Российской академии наук

дали положительные отзывы на диссертацию.

Соискатель имеет 158 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации 103 работы; из них 30 статей, опубликованных в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки):

1. Корнеева, Я.А. Оценка психосоциальных факторов риска лесозаготовителей при вахтовой организации труда (на примере Архангельской области) / Я.А. Корнеева, Н.О. Шадрина, Н.Н. Симонова, А.А. Трофимова // Безопасность труда в промышленности. – 2022. – № 4. – С. 75-83. 0,7/0,4 п.л. **Scopus SJR 0,340.**

2. Корнеева, Я.А. Выраженность профессионально важных качеств сотрудников федеральной службы судебных приставов с разными типами эффективности профессиональной деятельности [Электронный ресурс] / Я.А. Корнеева, Л.И. Шахова, А.В. Корнеева // Организационная психология. – 2022. – № 2. – С. 12-37. 1,0/0,5 п.л. **Scopus SJR 0,15.**

3. Корнеева, Я.А. Функциональные состояния работников лесозаготовительной отрасли на Крайнем Севере в течение вахтового периода /

Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова, А.В. Корнеева, А.А. Трофимова // *Acta Biomedica Scientifica*. – 2022. – Т. 7. – № 4. – Р. 138-151. 0,8/0,4 п.л. **Scopus SJR 0,12**.

4. Корнеева, Я.А. Адаптивность как предиктор изменений функциональных состояний участников морской научной экспедиции в Арктику / Н.Н. Симонова, М.А. Тункина, Я.А. Корнеева, А.А. Трофимова // *Национальный психологический журнал*. – 2022. – № 4(48). – С. 65-79. 1,0/0,3 п.л. **RSCI; ИФ РИНЦ 1,44**.

5. Корнеева, Я.А. Особенности психологической адаптированности вахтового персонала в условиях Крайнего Севера / Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова // *Национальный психологический журнал*. – 2021. – №4(44). – С. 63-74. 1,0/0,7 п.л. **RSCI; ИФ РИНЦ 1,44**.

6. Корнеева, Я.А. Функциональные состояния как компонент психологической безопасности работников морской нефтедобывающей платформы при вахтовой организации труда в Каспийском море / Я.А. Корнеева // *Безопасность труда в промышленности*. – 2021. – № 7. – С. 85-91. 0,7 п.л. **Scopus SJR 0,34**.

7. Корнеева, Я.А. Психологическая классификация профессий вахтовой организации труда на промышленных предприятиях [Электронный ресурс] / Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова // *Организационная психология*. – 2021. – Т.11. – № 1. – С. 47-64. 1,0/0,5 п.л. **Scopus SJR 0,15**.

8. Корнеева, Я.А. Оценка дискомфорта неблагоприятных факторов среды для вахтовых работников на юге России / Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова, Е.М. Прялухин // *Безопасность труда в промышленности*. – 2019. – № 2. – С. 35-41. 0,7/0,4 п.л. **Scopus SJR 0,34**.

9. Корнеева, Я.А. Функциональное состояние работников нефтегазодобывающих компаний в условиях Арктики / Я.А. Корнеева, Н.С. Бобырева, Н.Н. Симонова, Г.Н. Дегтева // *Гигиена и санитария*. – 2019. – Т. 98. – № 2. – С. 159-165. 0,6/0,4 п.л. **Scopus SJR 0,24**.

10. Корнеева, Я.А. Оценка экстремальных факторов вахтового труда в условиях Арктики работниками с различными регуляторными процессами / Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова // *Гигиена и санитария*. – 2016. – Т. 95. – № 4. – С. 381-386. 0,6/0,4 п.л. **Scopus SJR 0,24**.

11. Корнеева, Я.А. Психологические особенности личности работников нефтегазодобывающих компаний с разным уровнем метеореакции при вахтовой организации труда в условиях Арктики / Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова, Г.Н. Дегтева // *Acta Biomedica Scientifica*. – 2017. – № 2(2). – Р. 22–27. 0,6/0,3 п.л. **Scopus SJR 0,12**.

12. Корнеева, Я.А. Личностный ресурс работников нефтегазодобывающих компаний в контексте адаптации к неблагоприятным климатогеографическим условиям Арктики / Г.Н. Дегтева, Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова // *Экология человека*. – 2017. – № 9. – С. 15-21. 0,9/0,6 п.л. **Scopus SJR 0,19**.

13. Корнеева, Я.А. Ментальные репрезентации вахты как фактор профессиональной адаптации персонала / С.Л. Белых, Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова, Т.С. Войтехович // *Психологический журнал*. – 2016. – Т. 37. – № 5. – С. 32-44. 1,5/0,4 п.л. **Scopus SJR 0,24**.

14. Корнеева, Я.А. Субъективная оценка работником опасности различных ситуаций, возникающих в профессиональной деятельности при вахтовой

организации труда в условиях Арктики / Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова, Т.О. Тюлюбаева // Безопасность труда в промышленности. – 2016. – № 7. – С. 60-65. 0,7/0,4 п.л. **Scopus SJR 0,34.**

15. Корнеева, Я.А. Акцентуации характера как критерий психологических рисков в профессиональной деятельности строителей магистральных газопроводов в условиях Арктики / Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова // Гигиена и санитария. – 2015. – Т. 94. – № 1. – С. 82-85. 0,6/0,4 п.л. **Scopus SJR 0,24.**

16. Корнеева, Я.А. Оптимальный личностный ресурс как детерминанта адаптационных стратегий вахтовых специалистов на Крайнем Севере / Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова, Г.Н. Дегтева // Медицина труда и промышленная экология. – 2015. – № 7. – С. 42-46. 0,5/0,3 п.л. **Scopus SJR 0,22.**

17. Корнеева, Я.А. Технологии управления психологическими рисками работников вахтовых форм труда в условиях Крайнего Севера / Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова // Вестник неврологии, психиатрии и нейрохирургии. – 2014. – № 8. – С. 43-50. 1,0/0,5 п.л. **RSCI; ИФ РИНЦ – 0,17.**

18. Корнеева, Я.А. Стратегии адаптации вахтовых работников на Крайнем Севере / Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова, Г.Н. Дегтева, Н.И. Дубинина // Экология человека. – 2013. – № 9. – С. 9-16. 0,7/0,4 п.л. **Scopus SJR 0,19.**

19. Корнеева, Я.А. Компоненты личностного ресурса вахтовых работников в условиях Крайнего Севера: сравнительный анализ / Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова // Психология и Психотехника. – 2013. – № 6(57). – С. 600-606. 0,6/0,3 п.л. **ИФ РИНЦ – 0,34.**

20. Корнеева, Я.А. Понятия психологического риска в профессиональной деятельности работников вахтовых форм труда на примере нефтегазодобывающих предприятий в условиях Крайнего Севера / Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова, Г.Н. Дегтева // Гигиена и санитария. – 2013. – Т. 92. – № 4. – С. 60-64. 0,6/0,4 п.л. **Scopus SJR 0,24.**

21. Korneeva, Ya. A. The Job Performance of Fly-In-Fly-Out Workers in Industrial Enterprises (on the Example of Oil and Gas Production, Diamond Mining Production, and Construction) [Электронный ресурс] / Ya.A. Korneeva // Safety. – 2022. – 8(4). 1,6 п.л. **Scopus SJR 0,40.**

22. Korneeva, Y. The Psychosocial risk factors evaluation and management of shift personnel at forest harvesting [Электронный ресурс] / Y. Korneeva, N. Simonova, N. Shadrina // Forests. – 2022. – 13(9). 1/0,6 п.л. **Scopus SJR 0,62.**

23. Korneeva, Y. The adverse environmental impact factors analysis on fly-in-fly-out personnel at industrial enterprises [Электронный ресурс] / Y. Korneeva // International Journal of Environmental Research and Public Health. – 2022. – 19(2). 1,6 п.л. **Scopus SJR 0,81.**

24. Korneeva, Ya. Psychological adaptation of shift staff of different activities in the Far North / Ya. Korneeva, N. Simonova // International Journal of Occupational Safety and Ergonomics. – 2022. – № 3(28). – С. 1600–1610. 1,0/0,7 п.л. **Scopus SJR 0,44.**

25. Korneeva, Ya. Job stress and working capacity among fly-in-fly-out workers in the oil and gas extraction industries in the Arctic [Электронный ресурс] / Ya. Korneeva, N. Simonova // International Journal of Environmental Research and Public Health. – 2020. – № 17(21). 1,6/1,2 п.л. **Scopus SJR 0,81.**

26. Korneeva, Y. Analysis of the dangers of professional situations for oil and gas workers of various professional groups in the Arctic / Y. Korneeva, N. Simonova, T. Tyulyubaeva // *Advances in Intelligent Systems and Computing*. – 2019. – № 787. – С. 535-540. 0,6/0,4 п.л. **Scopus SJR 0,22**.

27. Korneeva, Y. Analysis of Psychological Risks in the Professional Activities of Oil and Gas Workers in the Far North of the Russian Federation [Электронный ресурс] / Ya. Korneeva, N. Simonova // *Behavioral Sciences*. – 2018. – 8(9). 0,6/0,4 п.л. **Scopus SJR 0,57**.

28. Korneeva, Y. Psychological safety of oil and gas workers in the conditions of group isolation of the Arctic / Y. Korneeva, N. Simonova // *Advanced Science Letters*. – 2017. – № 11(23). – Р. 10511-10514. 0,6/0,4 п.л. **Scopus SJR 0,13**.

29. Корнеева, Я.А. Уровень субъективного контроля как личностный маркер психологической безопасности работников нефтегазодобывающих компаний при вахтовой организации труда в условиях Арктики / Т.О. Тюлюбаева, Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова // *Психология и Психотехника*. – 2017. – № 1. – С. 62-73. 1,0/0,5 п.л. **ИФ РИНЦ – 0,33**.

30. Корнеева, Я.А. Модель психологической безопасности работников нефтегазодобывающих компаний при вахтовой организации труда в условиях Арктики / Т.О. Тюлюбаева, Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова // *Психология и психотехника*. – 2016. – № 5(92). – С. 457-467. 1,0/0,4 п.л. **ИФ РИНЦ – 0,33**.

На диссертацию и автореферат поступило 5 дополнительных отзывов, все положительные.

Выбор официальных оппонентов обосновывался их высокой компетентностью в сфере исследований профессиональной пригодности сотрудников предприятий и организаций, а также имеющимися у них научными публикациями по теме диссертации. **Водопьянова Н.Е.** является одним из ведущих российских ученых в области психологических исследований профессионального выгорания специалистов различных организаций, а также личностных характеристик военнослужащих, способствующих адаптации к гражданской деятельности после увольнения с военной службы; **Занковский А.Н.** – в области человекоориентированного подхода к повышению качества обучения специалистов управления сложными техническими объектами, поиска психологической уязвимости в операторской деятельности, профессионального стресса и функционального состояния; выбор официального оппонента **Марьина М.И.** обоснован наличием публикаций, посвященных исследованиям мотивов, ценностей и личностных черт сотрудников органов внутренних дел, осуществляющих служебную деятельность в экстремальных условиях.

Диссертационный совет отмечает, что представленная диссертация на соискание ученой степени доктора психологических наук является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований впервые разработана дифференциальная модель профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий, позволяющая прогнозировать эффективность профессиональной деятельности и выбирать оптимальные направления психологического сопровождения работников; впервые разработана авторская типология эффективности профессиональной деятельности сотрудников промышленных предприятий вахтовых форм труда, на основе соотнесения результативности деятельности, «цены деятельности» и способа выполнения задач; детализированы уровни дифференциального анализа профессиональной деятельности вахтового персонала промышленных предприятий и показана их обоснованность средствами комплексного анализа степени дискомфорта климатогеографических, производственных и социально-бытовых факторов неблагоприятного воздействия среды; на основе анализа, накопленного в исследовании эмпирического профессиоведческого материала, впервые разработана классификация видов вахтового труда, включающая четыре профессиональные группы; развит риск-ориентированный подход в обеспечении труда вахтовых работников: разработаны, детализированы и апробированы психологические технологии контроля и снижения психологических рисков в профессиональной деятельности вахтового персонала, что является полезным в исследовании других профессий экстремального профиля.

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством. Положения, выносимые на защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

1. Разработанная дифференциальная модель профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий (ПП) позволяет определять психологические риски, прогнозировать профессиональную пригодность вахтовых работников и подбирать оптимальные мероприятия психологического сопровождения для поддержания эффективности профессиональной деятельности.

2. Дифференциальное моделирование профессиональной пригодности вахтового персонала ПП предложено проводить на следующих иерархических уровнях: регион расположения промышленного объекта, отражающий специфику климатогеографических факторов; степень групповой изоляции, длительность вахтового периода, учитывающих своеобразие социально-бытовых факторов; отрасль промышленности, вид производства и профессиональная группа, определяемые через производственные факторы.

3. Профессиональная пригодность вахтового персонала ПП определяется относительно шести типов эффективности профессиональной деятельности на основе соотнесения результативности деятельности, «цены деятельности» и способа выполнения задач, который предполагает учет двух составляющих: 1) выполнение профессиональных обязанностей, исходя из субъективной оценки опасности профессиональных ситуаций; 2) реализацию вспомогательных задач по обеспечению оптимальных ресурсных возможностей работника. Отнесение работника к определенному типу отражает консолидированный эффект сочетания содержания профессиональной деятельности и профессионально важных качеств сотрудника.

4. Субъектные компоненты профессиональной пригодности вахтового персонала ПП, включающие общую дееспособность; адаптивные свойства и качества; профессиональные деформации; навыки, опыт и выучку, максимально различают сотрудников с различными типами эффективности профессиональной деятельности.

5. Учет субъективных оценок дискомфорта климатогеографических, социально-бытовых и производственных факторов среды вахтового персонала ПП позволяет изменить в их восприятии образ профессиональной деятельности и ее условий, а следовательно, выступает средством психической регуляции труда, обеспечивающим эффективность профессиональной деятельности и имеющим специфику на каждом уровне дифференциального анализе профессиональной деятельности.

6. Дифференциация профессий при вахтовой организации труда на ПП по профессиональным группам может быть оптимизирована средствами психологической классификации, позволяющей сократить разнообразие

специалистов до учета четырех разнородных профессиональных групп (труд *по оптимизации*; *исполнительский* труд (рабочие); *административно-управленческий* труд и труд *по обслуживанию технических средств и управлению специальной техникой*) с минимальной потерей профессиональной информации.

7. Психологическое сопровождение вахтового персонала ПП в риск-ориентированном подходе представляет собой управление их профессиональной эффективностью средствами контроля и снижения психологических рисков работников. Технологии контроля психологических рисков вахтового персонала, включающие мониторинг динамики функциональных состояний работников в течение вахтового заезда, неблагоприятного воздействия факторов среды, профессиональной эффективности вахтового персонала и периодическую оценку профессионально важных качеств всех компонентов профессиональной пригодности, имеют первостепенное значение.

На заседании «6» марта 2024 года диссертационный совет МГУ.053.1 принял решение присудить Корнеевой Яне Александровне ученую степень доктора психологических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 21 человека, из них 5 докторов наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки), участвовавших в заседании, из 24 человек, входящих в состав совета, проголосовали: «за» - 20; «против» - 1; недействительных бюллетеней - 0.

Председатель
диссертационного совета МГУ.053.1,
доктор психологических наук, профессор,
академик РАО

Ю.П. Зинченко

Ученый секретарь совета
диссертационного совета МГУ.053.1,
кандидат психологических наук

А.А. Кисельников

06.03.2024 г.