

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени М.В. ЛОМОНОСОВА

На правах рукописи

Шевченко Кристина Владиславовна

**Стратегирование занятости населения в регионе
(на примере Амурской области)**

Специальность 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика»
(региональная экономика)

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Москва – 2023

Диссертация выполнена на кафедре экономической и финансовой стратегии Московской школы экономики МГУ имени М.В.Ломоносова

Научный руководитель – Новикова Ирина Викторовна – доктор экономических наук, доцент

Официальные оппоненты – Манаева Инна Владимировна – доктор экономических наук, доцент кафедры «мировая экономика» ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет»

Бондарев Николай Сергеевич – доктор экономических наук, доцент, исполняющий обязанности заведующего кафедрой управления качеством ФГБОУ ВО «Кемеровский Государственный Университет»

Турдиев Талаай Исраилович – доктор экономических наук, доцент, заместитель директора по учебно-методической и воспитательной работе Филиала ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет» в г. Ош Киргизской Республики

Защита диссертации состоится «16» мая 2023 года в 13 часов 00 минут на заседании диссертационного совета МГУ.052.6 Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова по адресу: Российская Федерация, 119991, Москва, ГСП-1, Ленинские горы, МГУ, дом 1, строение 61, аудитория 207-208 (зал ученого совета).

E-mail: dissovet2@mse-msu.ru

С диссертацией можно ознакомиться в отделе диссертаций научной библиотеки МГУ имени М.В. Ломоносова (Ломоносовский проспект, д. 27) и на портале: <https://dissovet.msu.ru/dissertation/052.6/2481>

Автореферат разослан «07» апреля 2023 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета,
кандидат экономических наук

Н.И. Сасаев

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА НАУЧНОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

Актуальность темы научного исследования определяется значимой позицией вопросов стратегического развития занятости населения в региональной экономике. Эта сложная социально-экономическая категория включает множество сфер: образовательную, культурную, технологическую и многие другие, в совокупности, ориентированные на качественную занятость и высокий уровень жизни населения.

Являясь одним из ключевых факторов развития региональных экономик, занятость населения должна быть спланированной, долгосрочной и общегосударственной задачей, решаемой совместными усилиями всех уровней власти, общества и бизнеса.

Для эффективного развития регионам необходимо разработать и реализовать стратегию занятости населения, охватывающую интересы всех субъектов стратегирования и обеспечивающую повышение материального, духовного и культурного уровня общества. Субъектами региональной стратегии развития занятости должны быть государственные и общественные институты, предпринимательское сообщество, фирмы и домашние хозяйства.

Отсутствие согласованности мероприятий стратегии и координации действий субъектов ощутимо снижает эффективность ее реализации, а методологически правильное стратегирование занятости применимо и результативно на практике.

Амурская область является важным геостратегическим объектом Российской Федерации, одним из крупных регионов Дальнего Востока. Несмотря на действие в регионе программных документов, которые в той или иной степени оказывают влияние на рынок труда, в Амурской области нет отдельных программ и стратегии развития занятости. Предложенные теоретико-методологические основы построения концепции стратегии развития занятости населения, развивающие основные идеи научной школы стратегирования В.Л. Квинта, будут способствовать долгосрочному региональному развитию Амурской области, что подтверждает актуальность исследования.

Степень разработанности рассматриваемой проблемы и изученности темы научного исследования. Теоретическая база в области региональной экономики представлена в работах таких крупнейших зарубежных и отечественных ученых как А.Г. Аганбегян, С.А. Айвазян, Э.Б. Алиев, А.А. Афанасьев, А.Р. Бахтизин, С.Д. Бодрунов, С.Ю. Глазьев, А.Г. Гранберг, Г.П. Ермошина, Д.М. Журавлев, В.В. Ивантер, Л.В.

Канторович, В.Л. Квинт, С.П. Ковалев, П. Кругман (P. Krugman), В. Леонтьев, А. Леш (A. Lesh), В.Л. Макаров, И.В. Манаева, П.А. Минакир, А.В. Мясков, А.М. Нанавян, А.Д. Некипелов, Н.Н. Некрасов, И.В. Новикова, В.В. Окрепилов, Ф. Перру (F. Perrou), В.Я. Поздняков, Б.Н. Порфирьев, С.Н. Растворцева, М. Солоу, А.М. Фадеев, В.А. Шамахов, А.А. Широ, А.Д. Шматко и др.

Теоретическая база в области разработки и реализации стратегий, стратегического планирования и управления представлена в работах таких крупнейших зарубежных и отечественных ученых как Г. Аллисон (G. Allison), И. Ансофф (I. Ansoff), Б. Джеймс (B. James), Дж. Джонсон (J. Johnson), Д. Канеман (D. Kahneman), Р. Кац (R. Katz), А. Коул (A. Cole), Дж. Куинн (J. Quinn), М. Лайлс (M. Lyles), Р. Лапьер (R. Lapierre), Ч. Линдблом (C. Lindblom), П. Лоранж (P. Lorange), А. Макмиллан (A. Macmillan), Д. Миллер (D. Miller), К. Найт (K. Knight), Р. Норманн (R. Norman), М. Портер (M. Porter), Дж. Пфедфер (J. Pfeffer), Э. Ренман (E. Renman), Г. Салансик (G. Salancik), Г. Саймон (G. Simon), Ф. Селзник (Ph. Selznick), Дж. Стейнер (G. Steiner), А. Чандлер (A. Chandler), Э. Фелпс (E. Phelps), Дж. Фримен (J. Freeman), П. Хандвалла (P. Handwalla), М. Ханн (M. Hann), Д. Шендель (D. Schendel), Дж. Штейнер (J. Steiner), Й. Шумпетер (J. Schumpeter), К. Эндрюс (C. Andrews), У. Эстли (W. Astley), А.Г. Аганбегян, М.К. Алимуратов, С.Д. Бодрунов, А.Р. Бахтизин, М.Д. Журавлев, В.Л. Квинт (является основоположником отечественной школы теории стратегии и методологии стратегирования), С.П. Ковалев, В.Л. Макаров, И.В. Манаева, Р.А. Мусаев, А.В. Мясков, И.В. Новикова, В.В. Окрепилов, С.Н. Растворцева, Н.И. Сасаев, А.М. Фадеев, А.С. Хворостяная, И.В. Шацкая и др.

В основе диссертационной работы лежит теория стратегии и методология стратегирования д.э.н., профессора, академика, Иностранного члена РАН В.Л. Квинта, которая эффективно реализуется во многих странах, что доказывает ее универсальность и фундаментальность.

Различные аспекты поведенческой экономики, отражающие основные правила стратегического мышления В.Л. Квинта, которые необходимы для успешной разработки и реализации стратегии исследованы в трудах нобелевских лауреатов: Д. Акерлоф (D. Akerlof), М. Спенс (M. Spence), Д. Стиглиц (D. Stiglitz), Д. Канеман (D. Kahneman), Р. Ауманн (R. Aumann), Т. Шеллинг (T. Schelling), Р. Шиллер (R. Schiller), Р. Талер (R. Thaler) и др.

Для комплексного изучения категории занятость населения были изучены и

использованы работы отечественных и зарубежных ученых: А.Г. Аганбегян, Д. Ангрис (D. Angrist), А. Банерджи (A. Banerjee), Б.Д. Бреев, С.Д. Бодрунов, В.С. Буланов, Н.А. Волгин, П. Даймонд (P. Diamond), Р. Десаи (R. Desai), А. Дитон (A. Deaton), Э. Дюфло (E. Duflo), Г. Имбенс (G. Imbens), Д. Кард (D. Card), А.В. Кашепов, С.В. Климовицкий, А.Э. Котляр, Л.А. Костин, М. Кремер (M. Kremer), Н.В. Локтюхина, Н.К. Лунева, Д. Мортенсен (D. Mortensen), И.В. Новикова, Ю.Г. Одегов, В. В. Окрепилов, К. Писсаридес (C. Pissarides), Г.Г. Руденко, П.В. Савченко, Т. Сарджент (T. Sargent), А. Сен (A. Sen), К. Симс (C. Sims), Т.И. Турдиев, Э. Фелпс (E. Phelps), А. Фриман (A. Freeman) и др. В работах данных ученых рассматриваются причинно-следственные связи и подходы к определению базовых категорий экономики труда, выделению структурных элементов, систем, форм взаимодействия субъектов и объектов рынка труда, бедности, безработицы, благосостояния и занятости населения. Вместе с тем стратегирование занятости населения, еще не получило достаточной научной формализации, что предопределило цель и задачи исследования.

Целью исследования является разработка теоретических и методических положений регионального стратегирования занятости населения на примере Амурской области.

В соответствии с заявленной целью были поставлены следующие задачи:

1. Провести анализ теоретических основ региональной экономики для формирования целостного системного видения развития занятости населения в регионе.
2. Определить роль занятости населения в стратегировании регионального развития, направленного на повышение уровня и качества жизни.
3. Исследовать теоретико-методологические подходы регионального стратегирования развития занятости населения с целью обоснования применения методологии разработки и реализации стратегии.
4. Провести многофакторный стратегический анализ занятости населения Амурской области для выявления стратегических направлений регионального развития.
5. Разработать основные элементы концепции регионального стратегирования развития занятости населения Амурской области для определения целостного видения вектора развития региона.

Объектом научного исследования является занятость населения региона и стратегические направления ее развития.

Предметом исследования являются управленческие отношения, возникающие в процессе разработки и реализации региональной стратегии развития занятости населения.

Теоретическая и методологическая основа научного исследования базируется на положениях, выводах и результатах фундаментальных и прикладных исследований, посвященных стратегическим аспектам обеспечения долгосрочного социально-экономического, национального и регионального развития и развития занятости населения, а также на научных разработках, идеях и концепциях ведущих зарубежных и отечественных ученых, специалистов и экспертов в области стратегирования. В качестве инструментов исследования в диссертационной работе использованы такие общенаучные методы как: анализ и синтез, сравнительный анализ, статистический анализ, OTSW-анализ.

Информационной базой научного исследования являются законодательные, нормативно-правовые и иные документы в области стратегирования, занятости населения и развития региона; доклады и информационные материалы международных организаций (ООН, МОТ и пр.), официальные данные и сайты органов государственной власти, в том числе, статистические материалы Федеральной службы государственной статистики и пр.; научные публикации зарубежных и отечественных ученых, экспертно-аналитические обзоры и материалы научно-исследовательских трудов, отражающие проблемы и перспективы стратегирования занятости населения в регионе.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности. Диссертационная работа выполнена в соответствии с паспортом специальности ВАК Минобрнауки РФ 5.2.3. – «Региональная и отраслевая экономика» (Региональная экономика): Мониторинг социально-экономического развития регионов. Региональная экономическая динамика. Оценка и прогнозирование перспектив развития региональных экономических систем.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в развитии теоретико-методических положений, основных элементов и этапов регионального стратегирования занятости населения.

Наиболее значимые научные результаты, отражающие личный вклад автора в разработку темы диссертации, заключаются в следующем:

1. Дополнены теоретико-методологические положения формирования и реализации стратегии развития занятости населения, как значимого фактора регионального развития.

2. Выявлена согласованность стратегических глобальных, национальных и региональных интересов, способствующая формированию стратегических приоритетов, направленных на региональное развитие, где одним из основных факторов социально-экономического развития является занятость населения региона.

3. На основе проведенного анализа стратегических трендов, стратегического анализа рынка труда, статистического анализа занятости населения, выявленной согласованности стратегических интересов и проведенного OTSW-анализа, определены стратегические направления развития занятости населения в Амурской области, способствующие долгосрочному развитию региона.

4. Разработаны основные концептуальные положения стратегии развития занятости населения Амурской области, включающие стратегические приоритеты, цели, конкурентные преимущества, ресурсную обеспеченность, миссию и видение.

5. Сформирован методологический подход к оценке показателей эффективности реализации стратегических приоритетов региональной стратегии развития занятости населения Амурской области.

Положения, обладающие научной новизной и выносимые на защиту:

1. Сформированные теоретические основы и методология регионального стратегирования занятости населения позволяют разработать эффективную стратегию ее долгосрочного развития.

2. Обеспечение согласованности стратегических глобальных, национальных и региональных интересов, способствует формированию стратегических приоритетов, направленных на региональное развитие, где основным фактором социально-экономического развития является занятость населения региона.

3. Анализ стратегических возможностей, угроз, сильных и слабых сторон занятости населения региона, подтверждает важность и перспективность выбора стратегических направлений в качестве приоритетов при разработке концепции стратегии развития занятости населения Амурской области, способствующих долгосрочному развитию региона.

4. Основные концептуальные положения стратегии развития занятости населения Амурской области позволяют эффективно использовать существующие возможности, реализуя значимые стратегические направления развития региона.

5. Методологический подход к оценке эффективности реализации стратегических

приоритетов региональной стратегии развития занятости населения Амурской области позволяет осуществлять регулярный стратегический мониторинг и контроль.

Теоретическая значимость научного исследования состоит в развитии концептуальных теоретических положений и методологических основ регионального стратегирования занятости населения.

Сформулированные в диссертационном исследовании выводы и рекомендации могут быть использованы в теоретических разделах образовательных дисциплин по теории стратегии и методологии стратегирования, стратегическому управлению и стратегическому планированию, а также найдут применение в качестве методологической основы при стратегировании занятости населения в регионе.

Практическая значимость научного исследования. Результаты, выводы и рекомендации настоящего исследования могут быть применены органами государственной власти в реальной практике стратегирования регионального развития, а также странового и отраслевого.

Апробация и внедрение результатов работы. Результаты диссертационного исследования были представлены на Санкт-Петербургском международном форуме труда (Санкт-Петербург, февраль 2020); на III, IV, V и VI Международных научно-практических конференциях «Теория и практика стратегирования» (Москва, февраль 2020, 2021, 2022 и 2023, Кемерово, октябрь 2022 и март 2023); на Ежегодной научной конференции Ломоносовские чтения 2020, 2021, 2022 (Москва); на IV Международной научно-практической конференции Костинские чтения «Трансформация рынка труда и политики занятости населения» (Москва, октябрь 2021); на IX Апрельской научно-практической конференции молодых исследователей «Новая экономика, бизнес и общество-2022» (Владивосток, май 2022); на Международной научно-практической конференции «Цифровая эволюция в организации и реализации государственного администрирования» в рамках XVII Всероссийского Фестиваля науки «NAUKA 0+» «Создавая будущее» (Москва, октябрь 2022).

Результаты научного исследования используются в учебном процессе факультета «Высшая школа государственного администрирования» ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова».

Публикации. Основные идеи и положения диссертационного исследования опубликованы в 13 научных работах общим объемом 19,97 п. л. (включая авторские 19,36

пл., или 96,9%), в том числе в 4 статьях в изданиях из перечня, рекомендованного Минобрнауки РФ, по соответствующим специальностям и отраслям наук на основании решения Ученого совета ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова», а также 1 монография.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, библиографического списка из 254 наименований литературных источников. Научная работа изложена на 159 страницах печатного текста, включая 21 таблицу и 46 рисунков. Работа имеет следующую структуру:

ВВЕДЕНИЕ

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СТРАТЕГИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РЕГИОНЕ

1.1. Теоретические основы региональной экономики

1.2. Занятость населения как объект регионального стратегирования

1.3. Теоретико-методологические положения стратегирования занятости населения

ГЛАВА 2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

2.1. Глобальные, национальные и региональные тренды, влияющие на развитие занятости населения Амурской области

2.2. Согласованность стратегических глобальных, национальных и региональных интересов в развитии занятости населения Амурской области

2.3. Стратегический анализ рынка труда Амурской области по данным интернет-платформ HeadHunter и SuperJob

2.4. Статистический анализ занятости населения Амурской области

2.5. OTSW-анализ занятости населения Амурской области

ГЛАВА 3. ФОРМИРОВАНИЕ КОНЦЕПЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ (НА МАТЕРИАЛАХ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ)

3.1. Основные концептуальные положения стратегии развития занятости населения Амурской области

3.2. Механизм реализации стратегии развития занятости населения Амурской области

3.3. Методологический подход к определению экономической и общественной эффективности регионального развития занятости населения

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

ПРИЛОЖЕНИЕ

II. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ НАУЧНОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

1. Сформированные теоретические основы и методология регионального стратегирования занятости населения позволяют разработать эффективную стратегию ее долгосрочного развития

Одним из факторов развития региональных экономических систем, является занятость населения. При этом, она же определяется как объект регионального стратегирования. В соответствии с теорией стратегии и методологией стратегирования В.Л. Квинта¹, стратегия развития занятости населения региона, является неотъемлемой частью глобальных, международных, национальных и региональных стратегий (рис.1).



Рисунок 1 - Место стратегии развития занятости населения в системе стратегий
 Источник: составлено автором на основе методологии стратегирования В.Л. Квинта и И.В. Новиковой.

Рис. 1 демонстрирует, что в центре находится личностная стратегия и согласно

¹ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.

методологии В.Л. Квинта – центральное место занимает человек, его интересы и потребности: материальные, духовные, эмоциональные и др.². Региональная стратегия развития занятости населения разрабатывается и реализуется людьми, следовательно, важно учитывать именно их интересы, что будет способствовать эффективной реализации стратегических инициатив³.

Исходя из теории стратегии и методологии стратегирования В.Л. Квинта и основываясь на методологии стратегирования развития трудовых ресурсов И.В. Новиковой, при развитии занятости населения необходимо выявлять, исследовать и разрабатывать основные элементы стратегии, в соответствии с этапами стратегирования представленными на рис.2.⁴



Рисунок 2 - Взаимосвязь основных элементов стратегии и этапов стратегирования занятости населения

Источник: составлено автором на основе методологии стратегирования В.Л. Квинта и И.В. Новиковой.

² Квинт В. Л. Стратегирование в России и мире: ставка на человека // Экономика и управление. 2014. № 11(109). С. 15–17.

³ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

⁴ Kvint V. Strategy for the Global Market: Theory and Practical Applications. Routledge NY London, Sydney, 2015. 520 с.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

Представленная на рис.2 взаимосвязь основных элементов стратегии развития занятости населения с этапами стратегирования занятости населения в регионе, обосновывает целостность, результативность и согласованность выбора методологии В.Л. Квинта.

Стратегия разрабатывается большим коллективом, включающим в себя профессиональных стратегов, представителей органов власти, бизнеса и других заинтересованных лиц. Стратегия включает в себя несколько блоков⁵. В соответствии с темой исследования целесообразно сделать акцент на разработке концепции региональной стратегии развития занятости населения, так как «именно этот стержневой блок элементов является определяющим на всем этапе стратегирования вплоть до ее полной имплементации»⁶.

Схема концепции региональной стратегии развития занятости населения продемонстрирована на рис.3.

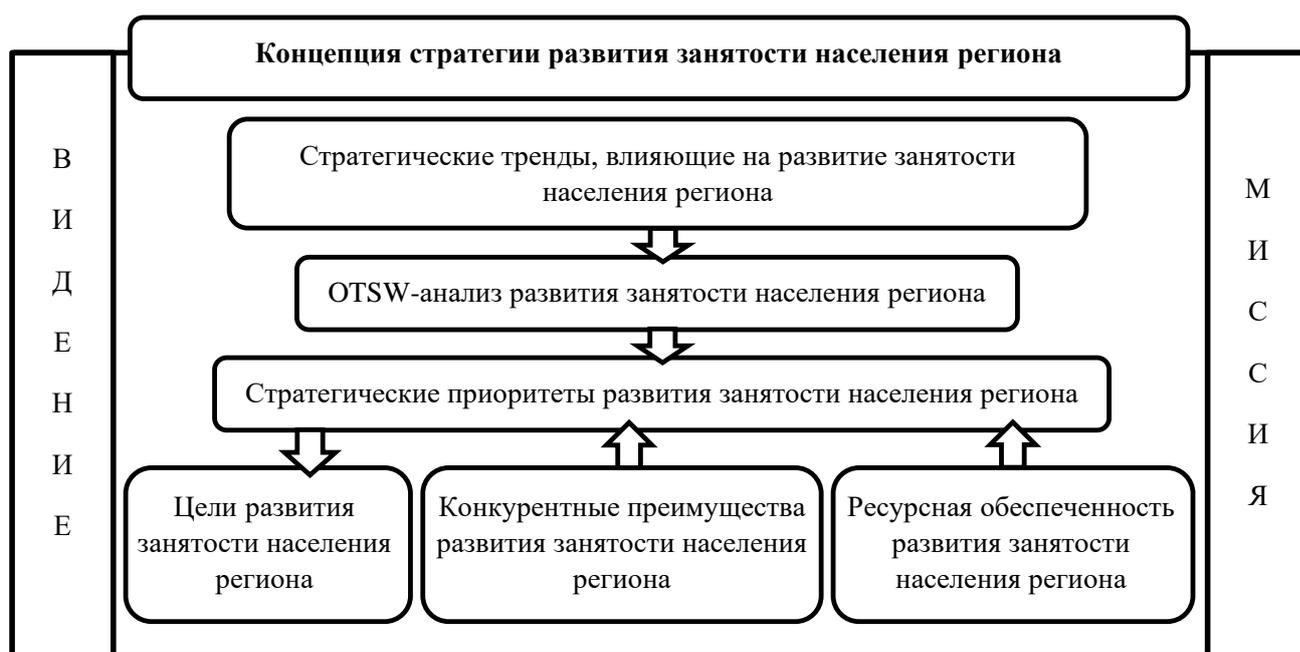


Рисунок 3 - Схема концепции региональной стратегии развития занятости населения

Источник: составлено автором на основе методологии стратегирования В.Л. Квинта и И.В. Новиковой

Рис.3 демонстрирует взаимосвязь между элементами концепции региональной стратегии развития занятости населения. Стратегические приоритеты должны

⁵ Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

⁶ Сасаев Н.И. Концепция стратегии газовой отрасли Дальнего Востока: миссия и видение // Экономика промышленности. 2022. Т. 15. № 3. С. 264.

соответствовать стратегическим возможностям, выявленным OTSW-анализом с помощью стратегического анализа стратегических трендов, стратегического и статистического анализа занятости населения региона, учитывать согласованность интересов и быть подкреплены конкурентными преимуществами⁷.

Каждый элемент в стратегировании занятости населения важен, имеет свое место и роль. В связи с тем, что методологически правильно построенная стратегия развития занятости населения в регионе является эффективным и результативным инструментом для регионального, национального и международного социально-экономического развития, необходимо четко и последовательно соблюдать прохождение всех этапов стратегирования в рамках темы исследования.

2. Обеспечение согласованности стратегических глобальных, национальных и региональных интересов, способствует формированию стратегических приоритетов, направленных на региональное развитие, где основным фактором социально-экономического развития является занятость населения региона.

При разработке стратегии, важным этапом является согласованность интересов на глобальном, национальном и региональных уровнях.⁸ Определение реальных ценностей и интересов позволяет сформировать такие приоритеты, которые будут не только соответствовать трендам, но и отвечать потребностям региона. Если интересы субъектов стратегирования согласованы, то это будет способствовать успешной реализации стратегии⁹.

Глобальные интересы отражаются в исследованиях, прогнозах и докладах международных организаций. Национальные интересы включаются в стратегии, проекты и программы, реализуя которые уполномоченные лица показывают приоритетные направления политики и вектор развития Российской Федерации. Интересы региона отражаются в региональных стратегиях, проектах и программах, реализуемые в субъекте

⁷ Квинт В. Л., Новикова И. В., Алимуратов М. К., Сасаев Н. И. Стратегирование технологического суверенитета национальной экономики // Управленческое консультирование. 2022. № 9. С. 57–67.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.; Сасаев Н.И. Концепция стратегии газовой отрасли Дальнего Востока: миссия и видение // Экономика промышленности. 2022. Т. 15. № 3. С. 262–275.; Шацкая И. В. Конкурентные преимущества как элемент стратегии образовательной организации (на основе методологии В.Л. Квинта) // Современная конкуренция. 2021. Т. 15. № 4. С. 127–139.; Фадеев А. М. Стратегические приоритеты обеспечения технологической независимости при реализации энергетических проектов в Арктике // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 1. С. 88–105.

⁸ Квинт В. Л., Новикова И. В., Алимуратов М. К. Согласованность глобальных и национальных интересов с региональными стратегическими приоритетами // Экономика и управление. 2021. Т. 27. № 11. С. 897–906.

⁹ Шевченко К.В. Согласованность стратегических интересов в развитии занятости населения Амурской области // Управленческое консультирование. 2022. № 8. С. 150–151.

и показывающие приоритетные направления политики и вектор развития Амурской области.

Отсутствие согласованности интересов приводит к снижению эффективности реализации стратегических инициатив. На рис.4 представлена согласованность стратегических глобальных, национальных и региональных интересов, направленных на обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту.

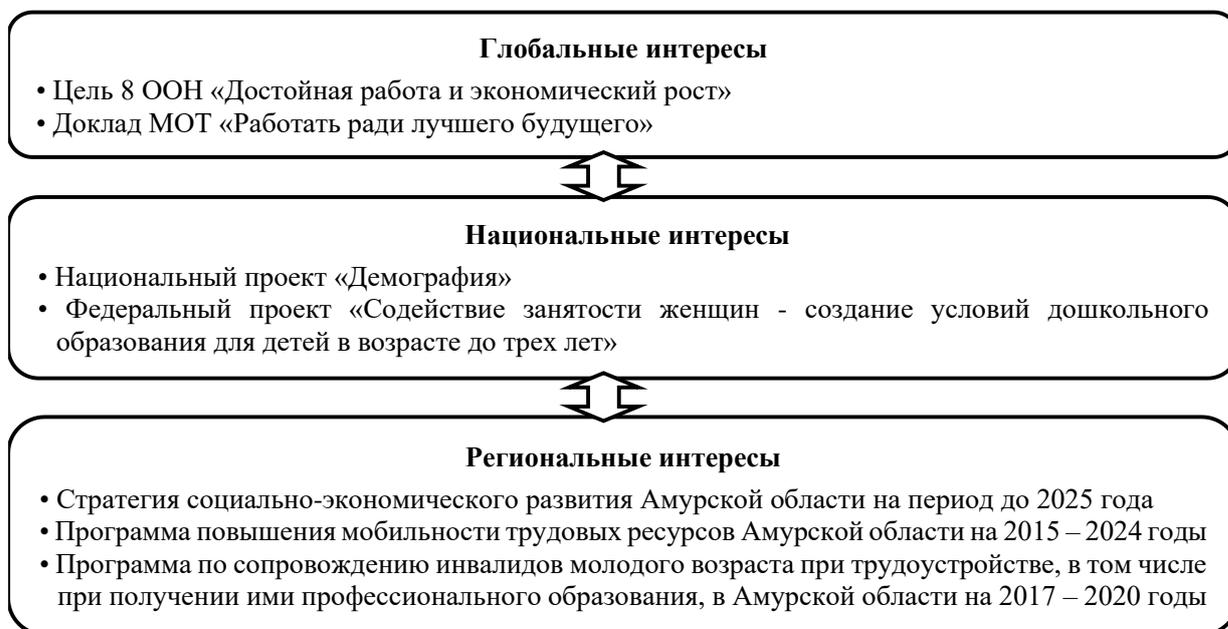


Рисунок 4 - Согласованность глобальных, национальных и региональных интересов, направленных на обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту

Источник: составлено автором на основании: Национальный проект «Демография»; Программа по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в том числе при получении ими профессионального образования, в Амурской области на 2017 – 2020 годы; Программа повышения мобильности трудовых ресурсов Амурской области; Стратегия социально-экономического развития Амурской области на период до 2025 года; Take Action for the Sustainable Development Goals; Work for a Brighter Future.

Устойчивый и всеобъемлющий экономический рост может способствовать прогрессу, созданию достойных рабочих мест для всех и повышению уровня жизни. На региональном рынке труда должны создаваться рабочие места, соответствующие условиям достойной занятости, включающей в себя определенный уровень оплаты труда, условия реализации трудовой деятельности, возможности самореализации, обучения и т.д. (рис. 4).

Подобным образом определена согласованность стратегических глобальных, национальных и региональных интересов, направленная на социальные и экономические аспекты регионального устойчивого развития, связанного с улучшением здоровья и благополучием, качественным образованием, гендерным равенством, достойной работой

и экономическим ростом, а также уменьшением неравенства в Амурской области. Определение наличия согласованности позволило сформировать такие стратегические приоритеты, направленные на региональное развитие занятости населения, которые обеспечат возможность повышения качества и уровня жизни в регионе.

3. Анализ стратегических возможностей, угроз, сильных и слабых сторон занятости населения региона, подтверждает важность и перспективность выбора стратегических направлений в качестве приоритетов при разработке концепции стратегии развития занятости населения Амурской области, способствующих долгосрочному развитию региона.

При разработке региональной стратегии развития занятости населения региона, важным этапом является проведение OTSW-анализа, который включает в себя: поиск стратегических возможностей, оценку угроз, выявление сильных и слабых сторон объекта исследования.¹⁰ Н.И. Сасаев отмечает, что OTSW-анализ – «эффективный инструмент мониторинга и обоснования стратегических возможностей».¹¹ Ряд авторов используют OTSW-анализ для выявления приоритетов и определения конкурентных преимуществ на основе выявленных трендов, при стратегировании различных объектов¹².

Стратегический тренд «Достойная и стабильная занятость»¹³. В соответствии с Целью в области устойчивого развития 8 ООН устойчивый и всеобъемлющий экономический рост может способствовать созданию достойных рабочих мест для всех и повышению уровня жизни¹⁴. Данный тренд подкрепляет Доклад «Работать ради лучшего будущего» МОТ, направлениями которого являются технологии в интересах достойного труда и преобразование экономики в целях обеспечения достойной и стабильной занятости¹⁵. По данным МОТ глобальный уровень безработицы сохранится на уровне, превышающем допандемийные показатели, по меньшей мере до 2023 года. В 2022 году

¹⁰ Сасаев Н. И. Теоретические основы и методология разработки стратегии развития газовой отрасли России. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. 176 с.; Квинт В. Л. Разработка стратегии: мониторинг и прогнозирование внутренней и внешней среды // Управленческое консультирование. 2015. Т. 7. № 79. С. 11.

¹¹ Сасаев Н. И. Стратегические возможности развития газовой отрасли Дальнего Востока: газификация, газопереработка и газохимия // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 1. С. 106.

¹² Шацкая И. В. Стратегирование развития непрерывного образования // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 1. С. 1–11.; Козин Е. Г., Спиркин А. В., Субботин Ю. А. Практическое применение методологии стратегирования в разработке стратегии Петербургского метрополитена // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 2. С. 163–173.

¹³ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

¹⁴ Take Action for the Sustainable Development Goals. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>

¹⁵ Work for a Brighter Future. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.ilo.org/infostories/en-GB/Campaigns/future-work/global-commission#intro>

число безработных в мире вырастет до 207 млн, что на 21 млн больше, чем в докризисном 2019 году¹⁶.

Перечень основных экономических показателей Амурской области в 2020 г. продемонстрирован в табл. 1.¹⁷

Таблица 1 – Перечень основных экономических показателей Амурской области в 2020 г.

№	Значение показателя в 2020 году, ед. измерения	Амурская область	ДФО	РФ
1.	Темп роста валового регионального продукта, %	101,5	3 место в ДФО	11 место в РФ
2.	Добыча золота, тонн	23,7	5 место в ДФО	7 место в РФ
3.	Производство электрической энергии, млрд. кВт·ч	16,4	1 место в ДФО	24 место в РФ
4.	Объем инвестиций, млрд. рублей	343,4	1 место в ДФО	14 место в РФ
5.	Объем выполненных строительных работ, млрд. рублей	266,4	1 место в ДФО	10 место в РФ
6.	Валовый сбор сои, млн. ц	9,8	1 место в ДФО	1 место в РФ
7.	Число туристов из КНР, тыс. человек (2019 г. – до пандемии коронавирусной инфекции)	57,8	2 место в ДФО	3 место в РФ
8.	Реальная начисленная заработная плата, %	105,2	2 место в ДФО	11 место в РФ

Источник: составлено автором на основе данных Проект стратегии социально-экономического развития Амурской области на период до 2035 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://economy.amurobl.ru/upload/iblock/84d/gpudp99htz5vpohflut2gttfmmayzpx1.pdf>

Табл. 1 демонстрирует ключевые позиции Амурской области, указывающие на особенности региона в 2020 г. Учитывая данные показатели, при разработке и реализации региональной стратегии развития занятости населения, необходимо формировать необходимые для экономики региона навыки работников и рабочие места, которые будут способствовать долгосрочному развитию.

Динамика численности и состава трудовых ресурсов Амурской области на начало 2019-2022 гг. представлена в табл. 2.

Таблица 2 – Динамика численности и состава трудовых ресурсов Амурской области на начало 2019-2022 гг., тыс. чел.

	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5
Численность трудовых ресурсов, тыс. человек	514,9	522,4	523,9	522,8
в том числе:				
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	441,0	445,0	446,1	447,6
иностранцы	21,6	45,0	42,7	45,5

¹⁶ World Employment and Social Outlook: Trends 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/trends2022/WCMS_834081/lang-en/index.htm

¹⁷ Проект стратегии социально-экономического развития Амурской области на период до 2035 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://economy.amurobl.ru/upload/iblock/84d/gpudp99htz5vpohflut2gttfmmayzpx1.pdf>

продолжение таблицы 2

1	2	3	4	5
лица старше трудоспособного возраста	51,5	31,4	34,1	28,7
подростки	0,8	1,0	1,0	0,9

Источник: составлено автором на основе данных О распределении трудовых ресурсов Амурской области 16.09.2022 г. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/pres20092022.pdf>.

В структуре трудовых ресурсов Амурской области на 1 января 2022 г. 85,6% занимает трудоспособное население в трудоспособном возрасте, 8,7% иностранные трудовые мигранты и 5,7% лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике. С 2019 г. численность трудовых ресурсов ежегодно возрастала, но к 2022 г. общая численность трудовых ресурсов сократилась на 1,1 тыс. чел., что предположительно связано с COVID-19¹⁸. При этом, количество трудоспособного населения в трудоспособном возрасте и иностранных трудовых мигрантов, увеличились на 1,5 тыс. чел. и 2,8 тыс. чел. соответственно (по сравнению с 2021 г.). А число лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике, сократилось на 5,4 тыс. чел. и 0,1 тыс. чел. соответственно.

Среднегодовая численность занятых по видам экономической деятельности (ОКВЭД2) Амурской области за 2022 г. (на 1 января) продемонстрирована на рис. 5.



Рисунок 5 – Среднегодовая численность занятых по видам экономической деятельности (ОКВЭД2) Амурской области за 2022 г. (на 1 января), %

Источник: составлено автором на основе данных О распределении трудовых ресурсов Амурской области 16.09.2022 г. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/pres20092022.pdf>

Значительную долю занятых в экономике Амурской области в 2022 г. занимают лица, занятые в следующих сферах: торговля оптовая и розничная, и ремонт

¹⁸ Кашепов А. В. Избыточная смертность населения в 2020-2021 гг. в регионах Российской Федерации // Modern Science. 2021. № 5-1. С. 88-93.

автотранспортных средств и мотоциклов – 15,4% (по сравнению с 2021 г., к 2022 г. численность занятых сократилась на 4,3 тыс. чел., и составила 58,8 тыс. чел.); строительство – 14,7% (численность занятых сократилась на 0,5 тыс. чел., и составила 56,0 тыс. чел.); транспортировка и хранение – 10,5% (численность занятых сократилась на 0,5 тыс. чел., и составила 40,3 тыс. чел.).

Динамика численности безработных граждан и потребность в работниках Амурской области за 2005 – 2020 гг. (на конец года) продемонстрирована на рис. 6.¹⁹



Рисунок 6 – Динамика численности безработных граждан и потребность в работниках Амурской области за 2005 – 2020 гг. (на конец года)

Источник: составлено автором на основе данных Труд и занятость в Амурской области 2018 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/316.pdf>; Трудовые ресурсы Амурской области и их использование. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/629.pdf>

Численность безработных Амурской области с 2005 г. ежегодно снижалась, но в 2020 г. увеличилась в 1,5 раза (12990 чел.) по сравнению с 2019 г. С 2016 г. до 2018 г. наблюдалась тенденция увеличения количества вакансий на рынке труда, в 2019 г. потребность в работниках сократилась практически на 18000 мест, а в 2020 увеличилась более чем на 2000 мест (40060 вакантных мест). Таким образом, в 2020 г. на 3 вакансии приходится 1 безработный, что свидетельствует о трудодефицитной ситуации на рынке труда. Следовательно, рынок труда Амурской области, несмотря на огромный дефицит ряда специалистов, является в определенных сферах трудоизбыточным. Реализация региональной стратегии развития занятости населения будет способствовать развитию необходимых для региона навыков, что в свою очередь обеспечит рынок труда потенциальной рабочей силой.

¹⁹ Труд и занятость в Амурской области 2018 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/316.pdf>; Трудовые ресурсы Амурской области и их использование. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/629.pdf>

Динамика среднемесячной начисленной заработной платы по Российской Федерации, Дальневосточному федеральному округу и Амурской области за 2005 – 2020 гг. представлены на рис. 7.²⁰



Рисунок 7 – Динамика среднемесячной начисленной заработной платы по Российской Федерации, Дальневосточному федеральному округу и Амурской области за 2005 – 2020 гг., руб.

Источник: составлено автором на основе данных *Трудовые ресурсы Амурской области и их использование. [Электронный ресурс].* Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/629.pdf>

Наблюдается ежегодное увеличение среднемесячной начисленной заработной платы, при этом, в 2020 г. данный показатель Амурской области превысил показатель по России на 1000 руб. Среднемесячная начисленная заработная плата по Дальневосточному федеральному округу превышает показатель по России (на 9006 руб.) и Амурской области (на 7928 руб.). Разработка и реализация региональной стратегии развития занятости населения, включая стратегические направления обеспечения достойной занятости и содействие экономическому росту, будет способствовать улучшению качества и уровня жизни населения и долгосрочному развитию региона и страны в целом.

Матрица OTSW-анализа развития занятости населения Амурской области представлена в табл.3.

Таблица 3 - Матрица OTSW-анализа развития занятости населения Амурской области

Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> – создание рабочих мест, востребованных для экономики региона; – обеспечение востребованными для экономики региона навыками; – содействие занятости молодежи; 	<ul style="list-style-type: none"> – замена трудовых ресурсов цифровыми технологиями; – отставание по уровню технологического развития от других регионов; – неполное соответствие кадрового потенциала

²⁰ Трудовые ресурсы Амурской области и их использование. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/629.pdf>

<ul style="list-style-type: none"> – сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в том числе при получении ими профессионального образования; – поддержка и повышение качества жизни граждан старшего поколения; – обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте; – качественное образование на протяжении всей жизни; – обеспечение гендерного равенства; – обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту; – уменьшение неравенства, в частности, сокращение трудовой миграции из региона; – развитие направлений зеленой экономики; – развитие современных технологий 	<p>потребностям цифровой экономики региона;</p> <ul style="list-style-type: none"> – отток населения; – технические сбои в функционировании сайтов, программ, приложений и других средств, обеспечивающих развитие приоритетных сфер развития региона
Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> – заинтересованность региональных органов власти в развитии региона; – наличие трудового потенциала; – снижение численности безработных; – реализация региональных программ и проектов по развитию региона, поддерживаемых государством; – реализация региональных программ и проектов по развитию здравоохранения; образования; зеленой экономики; современных технологий; обеспечению гендерного равенства; уменьшению неравенства; – мотивация граждан к здоровому образу жизни; – развитие занятости лиц старшего поколения; – достаточно экологически чистый регион; – преобладание среди жителей региона людей трудоспособного возраста, способных к обучению и переобучению; – развитая система здравоохранения 	<ul style="list-style-type: none"> – уменьшение численности населения в регионе; – невыполнение в полном объеме программ и стратегий развития региона; – низкая мотивация населения в проживании на территории региона; – территориальный и структурный дисбаланс на рынке труда, преобладании лиц, ищущих работу, над заявленными потребностями работодателей; – отток высококвалифицированных кадров в другие регионы; – значительная региональная дифференциация по уровню развития экономики и качества жизни населения; – недостаточно высокий уровень взаимодействия предприятий и компаний с образовательными организациями для переподготовки и повышения квалификации кадров

Источник: составлено автором

Стратегические возможности, угрозы, сильные и слабые стороны определенные OTSW-анализом (табл.4), выявлены с помощью анализа стратегических глобальных, национальных и региональных трендов, влияющих на развития занятости населения Амурской области, а также проведенного стратегического анализа. На основе проведенного OTSW-анализа определены перспективные стратегические направления развития занятости населения Амурской области: обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте; качественное образование на протяжении всей жизни; обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту; уменьшение неравенства, в частности, сокращению трудовой миграции из региона; развитие направлений зеленой экономики; развитие современных технологий. По каждому из них проведен детальный OTSW-анализ. Результаты OTSW-анализа стратегического направления «Обеспечение достойной занятости и содействие

экономическому росту» развития занятости населения Амурской области представлены на рис.8.

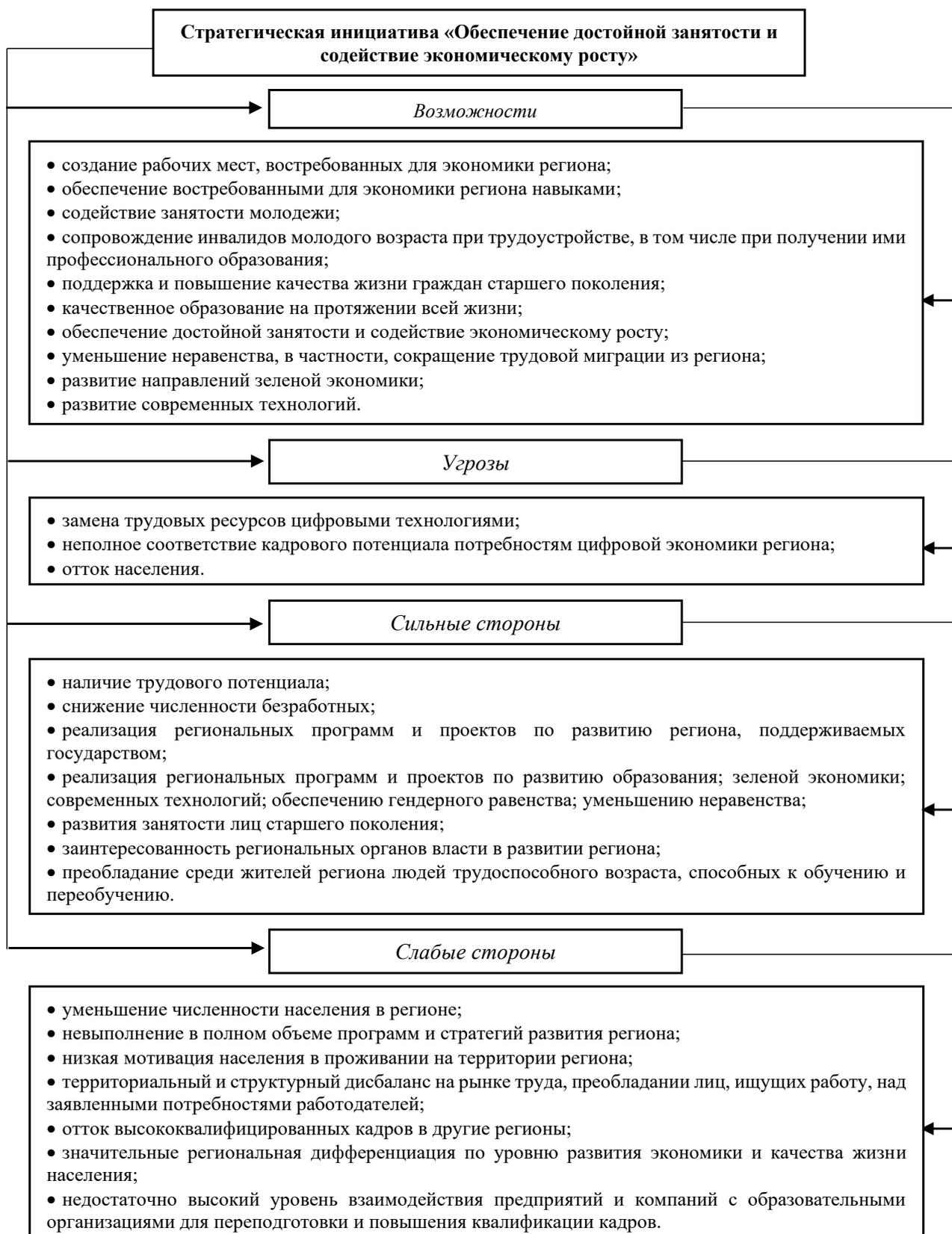


Рисунок 8 - Результаты OTSW-анализа стратегического направления «Обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту» развития занятости населения Амурской области

Источник: составлено автором

Отраженные на рис. 8 стратегические возможности, усиленные сильными сторонами объекта исследования, подтверждают обоснованность выбора стратегической инициативы «Обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту» в качестве приоритетного направления развития занятости населения в Амурской области.

На основе стратегического и статистического анализа занятости населения в Амурской области выявлены возможности, угрозы, сильные и слабые стороны (OTSW-анализ) объекта исследования. В рамках проведенного OTSW-анализа определены перспективные стратегические направления развития занятости населения в регионе. По каждому из которых проведен детальный OTSW-анализ, что обосновывает важность и перспективность выбора вышеуказанных стратегических направлений в качестве стратегических приоритетов при разработке концепции стратегии развития занятости населения Амурской области.

4. Основные концептуальные положения стратегии развития занятости населения Амурской области позволяют эффективно использовать существующие возможности, реализуя значимые стратегические направления развития региона.

Стратегия включает в себя несколько блоков.²¹ В соответствии с темой исследования сделан акцент на разработке концепции региональной стратегии развития занятости населения в Амурской области, так как «именно этот стержневой блок элементов является определяющим на всем этапе стратегирования вплоть до ее полной имплементации»²².

Стратегические приоритеты и конкурентные преимущества концепции стратегии развития занятости населения Амурской области представлены на рис.9²³.

Стратегические приоритеты и их цели концепции стратегии развития занятости населения Амурской области продемонстрированы на рис.10.

²¹ Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

²² Сасаев Н.И. Концепция стратегии газовой отрасли Дальнего Востока: миссия и видение // Экономика промышленности. 2022. Т. 15. № 3. С. 264.

²³ Оценка численности населения по городским округам, муниципальным районам, городским и сельским поселениям Амурской области на 1 января 2022 года; Национальный проект "Цифровая экономика"; Национальный проект "Здравоохранение"; ГАУ АО ПОО "Амурский медицинский колледж"; ФГБОУ ВО Амурская государственная медицинская академия; Амурский статистический ЕЖЕГОДНИК-2021; Амурский педагогический колледж; Благовещенский государственный педагогический университет; Шевченко К. В. Влияние реализации стратегического приоритета «качественное образование на протяжении всей жизни» на развитие занятости населения в регионе // Экономическое возрождение России. 2023. № 1(75). С. 140–148.; Национальный проект "Демография"; Национальный проект "Образование"; АНО АОЦ «ОТКРЫТЫЙ МИР»; Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Амурской области на период до 2030 года; Национальный проект "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы"; Национальный проект "Цифровая экономика"; Проекты Амурской области.



Рисунок 9 - Стратегические приоритеты и конкурентные преимущества стратегии развития занятости населения Амурской области

Источник: составлено автором на основе данных

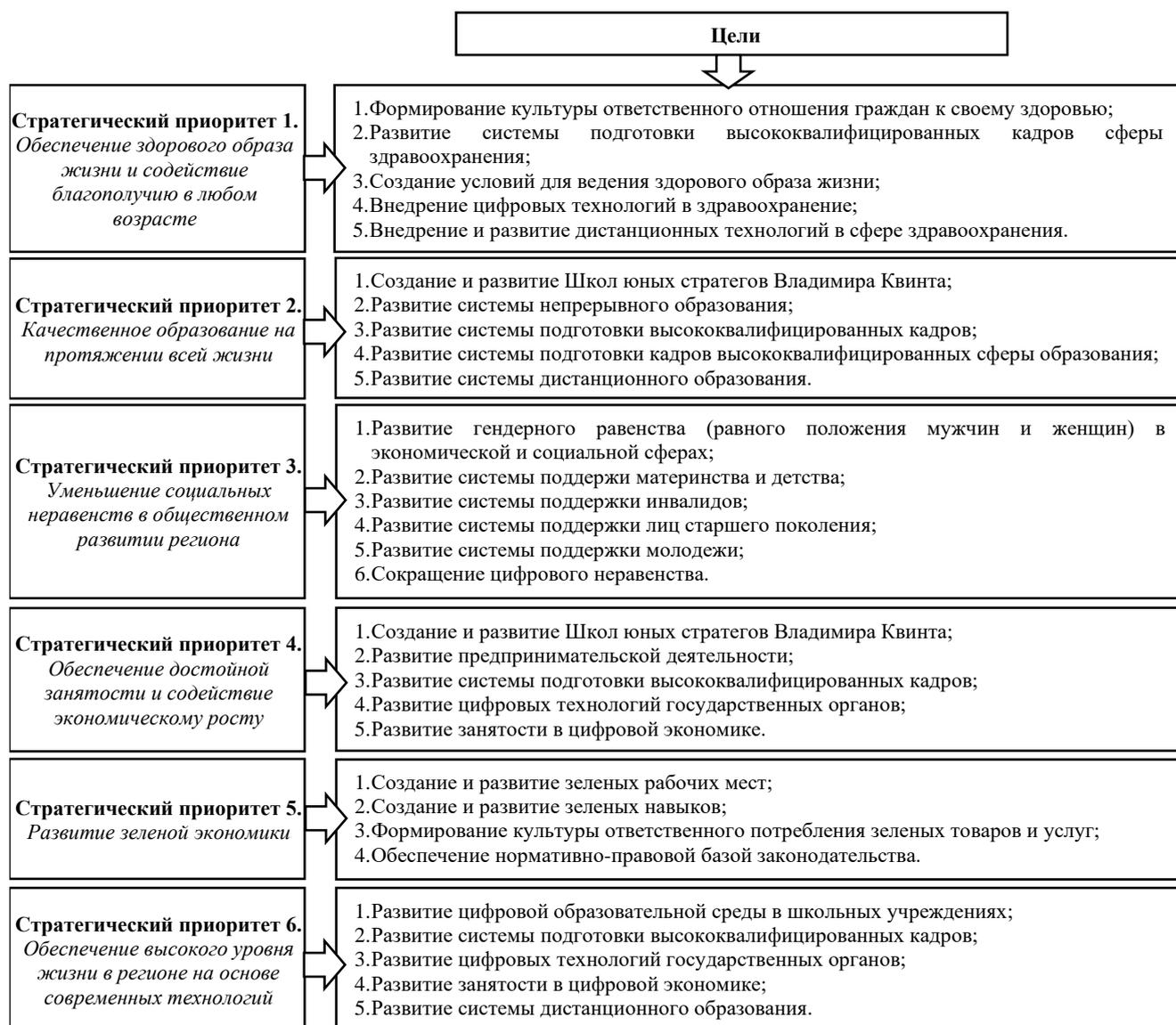


Рисунок 10 - Стратегические приоритеты и их цели концепции стратегии развития занятости населения Амурской области

Источник: составлено автором

Миссия – формирование в Амурской области экономической и социальной сред, которые способствуют развитию занятости населения, направленной на устойчивое развитие региона.

Видение – формирование организационной культуры, направленной на реализацию региональной стратегии, содействующей социальной поддержке, полноценному развитию личности, ее навыков и компетенций на протяжении всей жизни, обеспечивая равенство всего населения на рынке труда, развивая цифровые технологии во всех сферах, повышая качество и уровень жизни населения региона.

Предложенные миссия, видение и стратегические приоритеты, направленные на региональное развитие занятости населения Амурской области, позволят улучшить

качество и уровень жизни и будут способствовать устойчивому развитию региона. Наличие конкурентных преимуществ подкрепляет перспективность и необходимость реализации вышеуказанных стратегических приоритетов и будет способствовать успешной и эффективной реализации стратегии региона.

5. Методологический подход к оценке эффективности реализации стратегических приоритетов региональной стратегии развития занятости населения Амурской области позволяет осуществлять регулярный стратегический мониторинг и контроль.

При стратегировании занятости населения в регионе, на этапе стратегического мониторинга и контроля за реализацией стратегии, важным является регулярная оценка экономической и общественной эффективности²⁴. Для регулярного стратегического мониторинга и контроля за реализацией стратегических приоритетов разработаны 68 целевых показателей и система их оценки.

Для стратегического приоритета 4 «Обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту», определены 18 целевых показателей (табл.4).

Таблица 4 – Показатели для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 4 «Обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту»

Показатель	Шкала ранжирования	Весомость	Наименование коэффициента	Коэффициент эффективности		
				низкая эффектив.	средняя эффектив.	высокая эффектив.
1	2	3	4	5	6	7
Численность населения (в среднегодовом исчислении)	18	0,102	$K_{чн}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общий прирост численности населения (тысяч человек)	17	0,099	$K_{опчн}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Распределение мужчин и женщин по возрастным группам	16	0,096	$K_{рмжвг}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность рабочей (занятых и безработных)	2	0,012	$K_{чрс(з,б)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность трудовых ресурсов	1	0,006	$K_{чтр}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)	3	0,021	$K_{дд}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума	4	0,024	$K_{чндпм}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общая численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников	5	0,026	$K_{очвкр}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности (образование)	8	0,05	$K_{инкт(о)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1

²⁴ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.

1	2	3	4	5	6	7
Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности (образование)	9	0,053	$K_{рповэд(о)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности	10	0,055	$K_{рповэд}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общая численность обучающихся по возрастным группам	7	0,039	$K_{очовг}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность и состав Школ юных стратегов Владимира Квинта	6	0,037	$K_{чшпосвк}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Число малых предприятий по видам экономической деятельности	11	0,066	$K_{чмпвэд}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Основные показатели деятельности индивидуальных предпринимателей	12	0,068	$K_{опдин}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Домашние хозяйства, имеющие широкополосный доступ к интернету	13	0,079	$K_{дхишди}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Показатели телекоммуникационной инфраструктуры и использования интернета в домашних хозяйствах, населением	14	0,083	$K_{птиндх}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Уровень владения цифровыми навыками населением	15	0,084	$K_{увинн}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1

Источник: составлено автором

На основе метода экспертных оценок каждому показателю присвоен ранг и определена весомость. Введены обозначение коэффициентов для показателей и критериев оценки коэффициента эффективности реализации стратегического приоритета 4. Коэффициенты эффективности делится на три группы:

- под низкой эффективностью (коэффициент от 0 до 0,49) понимается, увеличение показателя по сравнению с предыдущим годом до 1 % и увеличение показателя²⁵, который имеет обратную зависимость, по сравнению с предыдущим годом от 0,1 %.

- под средней эффективностью (коэффициент от 0,5 до 0,89) понимается, увеличение показателя по сравнению с предыдущим годом от 1,1 % до 4,9 % и значение показателя²⁶, который имеет обратную зависимость, остается неизменным.

- под высокой эффективностью (коэффициент от 0,9 до 1) понимается, увеличение показателя по сравнению с предыдущим годом от 5 % и выше, а также уменьшение показателя²⁷, который имеет обратную зависимость, выше 0,1 %.

Формулу для определения оценки эффективности реализации стратегического приоритета, можно представить следующим образом:

²⁵ Численность безработных; численность населения с доходами ниже прожиточного минимума

²⁶ Там же.

²⁷ Там же.

$$\Xi_{спi} = \sum_{j=1}^n q_{ij} K_{спij}, \quad (1)$$

где $\Xi_{спi}$ – оценка эффективности реализации i -го стратегического приоритета; $K_{спij}$ – коэффициент каждого j -го показателя i -го стратегического приоритета; q_{ij} – коэффициент весомости каждого j -го показателя i -го стратегического приоритета.

Значение оценки эффективности реализации стратегического приоритета делится на три группы: низкая эффективность (коэффициент от 0 до 0,49); средняя эффективность (коэффициент от 0,5 до 0,89); высокая эффективность (коэффициент от 0,9 до 1).

Данная формула является универсальной для определения оценки эффективности реализации стратегических приоритетов региональной стратегии развития занятости населения.

Пример определения оценки эффективности реализации стратегического приоритета 4:

$$\Xi_{сп4} = q_1 K_{чн} + q_2 K_{опчн} + q_3 K_{чтр} + \dots + q_{16} K_{рмжвг} + q_{17} K_{опж} + q_{18} K_{чрс(з,б)}, \quad (2)$$

где $\Xi_{сп4}$ – оценка эффективности реализации стратегического приоритета 4; $K_{чн}$, $K_{опчн}$, $K_{чтр}$, $K_{рмжвг}$, $K_{опж}$, $K_{чрс(з,б)}$ – коэффициенты показателей стратегического приоритета; q_j – коэффициент весомости каждого j -го показателя стратегического приоритета.

Коэффициент весомости показателей стратегического приоритета, рассчитывается по формуле (3):

$$q_j = \frac{\sum_{i=1}^n Q_{ij}}{\sum_{i=1, j=1}^{n, m} Q_{ij}}, \quad (3)$$

где q_j – коэффициент весомости каждого j -го показателя стратегического приоритета; n – количество экспертов; m – число оцениваемых показателей; Q_{ij} – коэффициент весомости j -го показателя в рангах (баллах), который дал i -й эксперт.²⁸

Экономическая эффективность от реализации стратегического приоритета 4: повышение доходов бюджета региона; повышение доходов предприятий; устойчивое

²⁸ Экспертная оценка качества продукции методом ранжирования [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://dspace.kgsu.ru/xmlui/bitstream/handle/123456789/3210/20_Орлов-ВН_2008_МУ_1.pdf?sequence=1&isAllowed=y

развитие региона²⁹.

Общественная эффективность от реализации стратегического приоритета 4: увеличение численности населения, способного осуществлять трудовую деятельность; увеличение численность высококвалифицированных кадров, способных осуществлять трудовую деятельность; расширение возможностей жителей региона в получении в дистанционной форме качественных услуг образования, приобретения товаров и услуг; расширение возможностей занятости населения региона; повышение доходов населения; повышение качества предоставляемых образовательных услуг; расширение возможностей жителей региона в формировании стратегического мышления; повышение качества жизни населения Амурской области; расширение возможностей для предпринимательской деятельности; расширение возможности привлечения трудовых ресурсов на рабочие места предприятий Амурской области; расширение возможности обеспечения занятости в цифровой экономике региона и др.³⁰.

Формулу для определения оценки эффективности реализации стратегии развития занятости населения в регионе, можно представить следующим образом:

$$\Xi_c = \frac{\sum_{i=1}^m \Xi_{cpi}}{m}, \quad (4)$$

где Ξ_c – оценка эффективности реализации стратегии развития занятости населения в регионе; Ξ_{cpi} – оценка эффективности реализации каждого i -го стратегического приоритета; m – количество стратегических приоритетов.

Значение оценки эффективности реализации стратегии развития занятости населения в регионе делится на три группы: низкая эффективность (коэффициент от 0 до 0,49); средняя эффективность (коэффициент от 0,5 до 0,89); высокая эффективность (коэффициент от 0,9 до 1).

Основные эффекты концепции стратегии развития занятости населения Амурской области представлены на рисунке 18.

²⁹ Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: коллективная монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 453 с.

³⁰ Открытие первой в Москве «Школы юных стратегов Владимира Квинта». [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mse.msu.ru/otkrytie-pervoj-v-moskve-shkoly-junyh-strategov-vladimira-kvinta/>; Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: коллективная монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 453 с.; Шамахов В. А., Суслов А. Ю., Суслов Ю. Е. Предпринимательство в контексте устойчивого развития в государственном управлении и научно-образовательной сфере // Управленческое консультирование. 2013. № 7. С. 7-16.; Бодрунов С. Д. Научно-технический прогресс и трансформация общества: ноономика и ноообщество. Часть 1 // Ноономика и ноообщество. Альманах трудов ИНИР им. С.Ю. Витте. 2022. Т. 1. № 1. С. 24–42.; Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 254 с.



Рисунок 11 – Основные эффекты концепции стратегии развития занятости населения Амурской области

Источник: составлено автором

Предложенный методологический подход к определению оценки эффективности реализации стратегических приоритетов и стратегии развития занятости населения Амурской области, позволит осуществлять регулярный стратегический мониторинг и контроль. Экономическая и общественная эффективность обеспечивают перспективность, необходимость и результативность стратегирования занятости населения в Амурской области, что будет способствовать социально-экономическому и устойчивому развитию региона.

III. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Региональная экономика является важной составляющей национального развития. Развивая региональные экономические системы, составляющим элементом которых является занятость, повышается удовлетворенность качеством и уровнем жизни населения региона. Являясь субъектом регионального стратегирования, развитие занятости способствует устойчивому развитию региона.

Обобщая результаты проведенного диссертационного исследования, можно сформулировать наиболее важные выводы.

Ведущие ученые, под региональной экономикой понимают экономику отдельных регионов, а именно систему взаимосвязей механизмов функционирования и управления экономикой региона, в конечном итоге направленную на улучшение качества и уровня жизни населения региона. Определение региона можно представить следующим образом, субъект Российской Федерации (территории), на который влияет множество факторов (экономических, политических и др.), а так же являющийся составным элементом национальной социально-экономической системы, характеризующийся управляемостью, то есть наличием достаточного числа информационных вертикальных и горизонтальных связей между хозяйствующими субъектами и органами управления для обеспечения динамического роста валового продукта, а также комфортного и безопасного проживания граждан. При этом, основным фактором социально-экономического регионального развития является занятость населения.

Проанализировав подходы к определению категории «занятость населения», наиболее полное отражение представлено И.В. Новиковой, где занятость населения является «социально-экономической категорией, характеризующей вовлечение людей в общественно-полезную деятельность, вне зависимости от возможности получения материального дохода и в любой форме»³¹.

Развитие занятости населения в регионе направлено на повышение качества и уровня жизни человека и осуществляется посредством регионального стратегирования. Выбор теории стратегии и методологии стратегирования В.Л. Квинта в данном исследовании, обоснован ее практической эффективностью и результативностью.

³¹ Новикова И. В. стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. С. 23.

Каждый элемент в региональном стратегировании занятости населения важен, имеет свое место и роль. В связи с тем, что методологически правильно построенная стратегия развития занятости населения в регионе является эффективным и результативным инструментом для регионального, национального и международного социально-экономического развития, необходимо четко и последовательно соблюдать прохождение всех этапов стратегирования в рамках темы исследования.

На развитие занятости населения Амурской области оказывают влияние различные тенденции, которые необходимо учитывать при региональном стратегировании. Перечисленные в работе тренды являются глобальными, национальными и региональными. В Амурской области реализуется большое количество региональных стратегий, проектов и программ, направленных на развитие региона, из них многие имеют прямое или косвенное отношение к занятости населения, что является конкурентным преимуществом и подкрепляет необходимость учета данных трендов.

Степень интеграции глобальных и национальных интересов в систему региональных стратегических приоритетов, определяет потенциал их эффективной реализации. Представленные стратегические глобальные, национальные и региональные интересы, наглядно демонстрируют, наличие определенной степени согласованности, что позволило сформировать такие стратегические приоритеты, направленные на региональное развитие занятости населения, которые обеспечат возможность улучшения качества и уровня жизни в регионе.

На основе мониторинга трудовых ресурсов Амурской области по данным интернет-платформ HeadHunter и SuperJob выявлено, что рынок труда Амурской области, несмотря на огромный дефицит ряда специалистов, является в определенных сферах трудоизбыточным, это помогло выявить основные направления стратегических приоритетов в стратегии занятости населения Амурской области.

На основе стратегического и статистического анализа занятости населения в Амурской области выявлены возможности, угрозы, сильные и слабые стороны (OTSW-анализ) объекта исследования. В рамках проведенного OTSW-анализа определены перспективные стратегические направления регионального развития занятости населения. По каждому из которых проведен детальный OTSW-анализ, что обосновывает важность и перспективность выбора вышеуказанных стратегических направлений в

качестве стратегических приоритетов при разработке концепции региональной стратегии развития занятости населения Амурской области.

Предложенные миссия, видение и стратегические приоритеты, направленные на развитие занятости населения Амурской области, позволят улучшить качество и уровень жизни и способствовать устойчивому развитию региона. Наличие конкурентных преимуществ подкрепляет перспективность и необходимость реализации вышеуказанных стратегических приоритетов и будут способствовать успешной и эффективной реализации стратегии региона.

Представленный стратегический потенциал региона, в виде трудовой, материальной, финансовой, инфраструктурной обеспеченности, подкрепляет обоснованность выбранных стратегических приоритетов и обеспечивает эффективность и результативность стратегии развития занятости населения в Амурской области. Определены субъекты реализации стратегии развития занятости населения Амурской области и продемонстрированы элементы и функции стратегического управления развитием занятости населения Амурской области, которые будут способствовать реализации данной стратегии. В соответствии с 6 стратегическими приоритетами стратегии развития занятости населения в Амурской области, определены 69 целевых показателей для обеспечения стратегического мониторинга и контроля реализации данной стратегии.

Предложенный методологический подход к оценке показателей эффективности реализации стратегических приоритетов и стратегии развития занятости населения Амурской области, позволит осуществлять регулярный стратегический мониторинг и контроль. Экономическая и общественная эффективность обеспечивают перспективность, необходимость и результативность стратегирования занятости населения в Амурской области, что будет способствовать социально-экономическому и устойчивому развитию региона.

При этом, дальнейшими направлениями данного исследования являются:

- проведение более глубокого анализа стратегических трендов для выявления новых стратегических направлений развития занятости населения регионов;
- расширение стратегического анализа рынка труда региона (данные интернет-платформ HeadHunter и SuperJob), за счет включения в анализ сфер деятельности, гендерной принадлежности, уровнях доходов, профессиональных навыков, типа

занятости и др., что позволит построить профиль сотрудника с позиции, как работодателя, как и работника, выявить его сильные и слабые стороны, возможности и угрозы разработки региональной стратегии занятости населения;

- проведение статистического анализа иных показателей (миграция, численность предприятий и виды их экономической деятельности и др.), оказывающих влияние на развитие занятости населения региона;

- выявление иных стратегических направлений развития занятости населения Амурской области для улучшения качества и уровня жизни в регионе;

- разработка первичной оценки эффективности реализации стратегических приоритетов стратегии развития занятости населения в регионе для подтверждения перспективности и результативности предложенных стратегических инициатив.

IV. СПИСОК РАБОТ, ОПУБЛИКОВАННЫХ АВТОРОМ ПО ТЕМЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Научные статьи, опубликованные в научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ имени М.В. Ломоносова по специальности и ВАК Минобрнауки России:

1. Шевченко К. В. Влияние реализации стратегического приоритета «качественное образование на протяжении всей жизни» на развитие занятости населения в регионе // Экономическое возрождение России. 2023. № 1(75). С. 140–148. DOI: 10.37930/1990-9780-2023-1-75-140-148 (РИНЦ: 1,259).

2. Шевченко К.В. Согласованность стратегических интересов в развитии занятости населения Амурской области // Управленческое консультирование. 2022. № 8. С. 149–160. DOI: 10.22394/1726-1139-2022-8-149-160 (РИНЦ: 0,671).

3. Шевченко К.В. Стратегический анализ рынка труда Амурской области (данные интернет-платформ HeadHunter и SuperJob) // Экономика промышленности. 2022. 15(2). С. 234-242. DOI: 10.17073/2072-1633-2022-2-234-242 (РИНЦ: 1,037).

4. Новикова И.В., Бойко К.В., Дудовцева Ю.В., Овчинников В.А. Стратегические приоритеты формирования достойной жизни в Кузбассе // Экономика в промышленности. 2020. Т. 13. № 3. С. 308–317. DOI: 10.17073/2072-1633-2020-3-308-317 (РИНЦ: 1,037) (вклад автора – 0,2 п. л./ 0,81 п. л., или 24,7%).

Монографии:

5. Стратегирование занятости населения региона : монография / под науч. ред. В. Л. Квинта. – СПб. : ИПЦ СЗИУ РАНХиГС, 2023. – 214 с. (Библиотека стратега).