

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ
диссертации на соискание ученой степени
кандидата психологических наук по специальности
5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика
(психологические науки)
Султановой Фании Ривалевны
«Роль мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников в оценке
привлекательности организационной культуры проектных и
производственных организаций»

Диссертационная работа Ф. Р. Султановой представляет собой обзорно-аналитическое и эмпирическое исследование современной и весьма актуальной проблемы – изучению особенностей трудовой мотивации сотрудников организаций с различной организационной культурой.

Разработка этой темы важно и практически актуально, поскольку результаты могут быть полезны для развития персонала проектных и производственных организаций, составляющих реальный сектор нашей экономики.

Для научных исследований, проводимых на факультете психологии МГУ имени М.В. Ломоносова, работа Фании Ривалевны – это продолжение исследовательских традиций в областях психологии труда, психологии личности и социальной психологии.

Диссертационная работа Р.Ф. Султановой – серьезное исследование, проведенное в 7 крупных предприятиях и организациях на достаточно большой выборке их сотрудников (156 мужчин и 76 женщин).

В первую очередь укажем на научную новизну полученных результатов:

1. В рамках 3-уровневой модели, описывающей взаимодействий сотрудников в организационной среде, впервые выделено и обосновано понятие *привлекательности организационной культуры*, рассматриваемое как удовлетворённость сотрудников содержанием и условиями работы, отношениями в трудовом коллективе и особенностями управления.

2. На основе полученных эмпирических данных впервые проанализированы различия в структуре мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников на разных этапах их адаптации к организационной культуре проектных организаций; оценены факторы привлекательности организационной культуры, рассматриваемые как предикторы вероятности ухода сотрудников из организаций и предприятий.

Последнее, несомненно, определяет практическую значимость результатов проведенного исследования. Очевидно, что они имеют высокую экологическую валидность.

Текст автореферата написан понятно, четко и весьма профессионально.

Замечаний, требующих особого внимания и обсуждения, по тексту автореферата нет.

Диссертация отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова к кандидатским диссертациям.

Содержание диссертации соответствует специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки), а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, а также оформлена согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

По нашему мнению, соискатель - Султанова Фания Ривалевна, заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Профессор кафедры психологии личности факультета психологии
МГУ имени М.В. Ломоносова, доктор психологических наук, профессор

А.Н. Гусев

Контактные данные:

Кафедра психологии личности факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова, телефон: +74956295913, email: kpsl@yandex.ru