

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА МГУ.056.1

по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук

решение диссертационного совета от 18.03.2024 г. № 77

О присуждении Алёткиной Екатерине Юрьевне ученой степени кандидата исторических наук.

Диссертация «Эволюция мотивации труда работников нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья в 1950-х – 1980-х годах: информационный потенциал источников и методы их анализа» по специальности 5.6.5 – Историография, источниковедение, методы исторического исследования принята к защите диссертационным советом 12 февраля 2024 г., протокол № 63.

Соискатель Алёткина Екатерина Юрьевна, 1996 года рождения, в 2020 г. окончила магистратуру исторического факультета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова» по кафедре исторической информатики.

В период подготовки диссертации Алёткина Екатерина Юрьевна обучалась в очной аспирантуре исторического факультета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова» по кафедре исторической информатики по специальности 5.6.5 – Историография, источниковедение, методы исторического исследования с 1 октября 2020 г. по 30 сентября 2023 г.

Соискатель в настоящее время не работает.

Диссертация «Эволюция мотивации труда работников нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья в 1950-х – 1980-х годах: информационный потенциал источников и методы их анализа» выполнена на кафедре исторической информатики исторического факультета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего

образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова».

Научный руководитель – доктор исторических наук, профессор, член-корреспондент РАН Бородин Леонид Иосифович, заведующий кафедрой исторической информатики исторического факультета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова».

Официальные оппоненты:

– Владимиров Владимир Николаевич, доктор исторических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет», Институт истории и международных отношений, кафедра отечественной истории, профессор;

– Клинова Марина Александровна, доктор исторических наук, доцент, ФГБУН «Институт истории и археологии Уральского отделения Российской академии наук», Центр социальной истории, ведущий научный сотрудник;

– Юмашева Юлия Юрьевна, доктор исторических наук, ООО «ДИМИ-ЦЕНТР», заместитель генерального директора по научно-методической работе дали положительные отзывы на диссертацию.

Соискатель имеет всего 5 публикаций, по теме диссертации 4 работы общим объемом 5,46 п.л., все 4 работы опубликованы в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ имени М.В. Ломоносова по группе специальностей 5.6 – Исторические науки.

Перечень публикаций соискателя:

1. *Алёткина Е.Ю.* Информационный потенциал многотиражных газет предприятий нефтяной промышленности Урало-Поволжья в 1960-е – 1980-е гг. как источников по изучению мотивации труда: контент-анализ писем в газеты // Историческая информатика. 2023. № 2. С. 1–18 (1,25 п.л.). ИФ РИНЦ – 0,506.

2. *Алёткина Е.Ю.* Динамика дифференциации заработной платы

работников нефтяной промышленности в 1950-х – 1980-х гг. (на примере производственного объединения «Татнефть») // Исторический журнал: научные исследования. 2022. № 1. С. 9–29 (1,61 п.л.). ИФ РИНЦ – 0,148.

3. *Алёткина Е.Ю.* Отражение проблем мотивации труда в письмах работников нефтяной промышленности Урало-Поволжья в 1956 г. (контент анализ территориально-отраслевых газет «Нефтяник Татарии» и «Нефтяник Башкирии») // Историческая информатика. 2022. № 4. С. 135–154 (1,3 п.л.). ИФ РИНЦ – 0,506.

4. *Алёткина Е.Ю.* Развитие жилищной сферы производственного объединения «Татнефть» в 1950-х – 1980-х гг.: сложный опыт решения проблем // Исторический журнал: научные исследования. 2019. № 4. С. 126–142 (1,3 п.л.). ИФ РИНЦ – 0,148.

Выбор официальных оппонентов обосновывался сферой их научных интересов и тем, что они являются квалифицированными специалистами в соответствующей области отечественной истории и имеют работы, которые по своей тематике близки к диссертации соискателя.

В исследованиях В.Н. Владимирова рассматриваются проблемы исторической информатики и социально-экономической истории России и СССР. Научные работы М.А. Клиновой посвящены социально-экономической истории СССР, в частности, вопросам государственного и местного управления экономической и культурной сферами в Уральском регионе в послевоенный период отечественной истории, а также историографии, истории повседневности и уровню жизни СССР второй половины XX века. Сфера научных интересов Ю.Ю. Юмашевой – источниковедение, архивоведение и документоведение.

Диссертационный совет отмечает, что представленная диссертация на соискание ученой степени кандидата исторических наук является научно-квалификационной работой, соответствующей критериям п. 2.1 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова. В диссертации изучены различные аспекты

мотивации труда на производственных объединениях нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья в 1950-х – 1980-х годах. Раскрытие информационного потенциала выявленных источников осуществлялось с помощью методов статистического анализа динамических рядов данных, методов компьютеризованного контент-анализа отраслевой печати.

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством, логичностью выводов. Она основывается на представительной источниковой базе, включающий в себя значительный массив неопубликованных и впервые вводимых в научный оборот источников. Благодаря этому соискателю удалось дополнить имеющиеся на сегодняшний день представления о советской системе мотивации труда, о роли основных факторов мотивации труда для предприятий нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья, в частности, выявлена специфика материального вознаграждения за труд.

Положения, выносимые на защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

1. Исследование показало, что информационный потенциал комплекса выявленных источников является достаточным по объёму и содержанию для раскрытия поставленных в работе задач.

2. Проведенный анализ источников, характеризующих основные компоненты системы мотивации труда, показал, что основную роль в этой системе на предприятиях Урало-Поволжья играл фактор материального вознаграждения за труд, прежде всего заработная плата и премиальные выплаты (производившиеся из фонда материального поощрения предприятий – ФМП). В соответствии с общим курсом выравнивания заработных плат, проводимым в советской промышленности в конце 1970-х гг. и выявленным в представленной работе, могла произойти потеря стимулов к труду, но за счёт ФМП удалось удержать достаточный уровень дифференциации в оплате труда, сохранив более высокую зарплату ИТР в сравнении с суммарными заработками рабочих.

3. Показано, что жилищные условия работников нефтяных предприятий Урало-Поволжья служили наиболее заметным социальным фактором мотивации их труда. Капвложения производственных объединений в эту сферу постепенно нарастали и составляли 80–90% от всех социальных расходов. Руководство объединений рассматривало возможность для работников получить жилье как важный фактор закрепления их на предприятиях, чтобы избежать текучки. К 1981 г. удалось решить проблему барачного жилья, однако очереди на получение квартир были все еще большими. В то же время качество вводимого жилья улучшалось.

4. В качестве мотивации к формированию у работников стремления продолжать трудиться на нефтяных предприятиях Урало-Поволжья рассматривалось и развитие других элементов социальной сферы. Прежде всего это касалось возможностей, предоставляемых работникам и членам их семей в сфере образования, здравоохранения (а также досуга и отдыха). Руководство изучаемых производственных объединений рассматривало эти мотивационные факторы для работников как важный фактор закрепления их на предприятиях, чтобы уменьшить текучесть кадров.

5. Представляет особый интерес реакция работников на сложившуюся систему мотивации труда. Контент-анализ писем в территориально-отраслевые и многотиражные профильные газеты показал, что для нефтяников Урало-Поволжья на протяжении рассматриваемого периода наиболее актуальными были вопросы, направленные на совершенствование управления предприятием, так как от этих факторов зависело решение остальных производственных и социальных проблем, получивших преимущественное освещение в письмах.

На заседании 18 марта 2024 г. диссертационный совет принял решение присудить Алёткиной Екатерине Юрьевне ученую степень кандидата исторических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 12 человек, из них 4 докторов наук по специальности

рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 15 человек, входящих в состав совета, проголосовали: «за» – 12, «против» – 0, недействительных голосов – 0.

Председатель
диссертационного совета,
доктор исторических наук,
доцент

Андреев Д.А.

Ученый секретарь
диссертационного совета,
кандидат исторических наук

Белоусова О.В.

18 марта 2024 г.