

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Султановой Фании Ривалевны на тему "Роль мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников в оценке привлекательности организационной культуры проектных и производственных организаций", представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)

Султанова Ф.Р. выбрала для диссертационного исследования интересную и актуальную тему. Современная общественно-экономическая ситуация в России складывается таким образом, что особую важность для предприятий приобретает поиск, привлечение и удержание наиболее перспективных, творческих и амбициозных сотрудников. Различные типы предприятий характеризуются специфичными для них проявлениями организационной культуры, которые связаны с особенностями мотивационно-ценностной сферы персонала. Однако специфичные проявления организационной культуры можно использовать не только в целях привлечения и удержания персонала различных типов предприятий, но также как инструмент адаптации новых сотрудников. Определение характера взаимосвязей между степенью выраженности мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников и привлекательностью организационной культуры позволит осуществлять диагностику и прогнозирование эффективности использования кадров. В связи с вышеизложенным Ф.Р. Султанова целью своей работы поставила выявление и анализ роли мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников проектных и производственных организаций в оценке привлекательности организационной культуры.

В автореферате четко сформулированы цель, объект, предмет, гипотеза, задачи исследования, его методологические и теоретические основы, обоснованы научная новизна, теоретическая и практическая значимость, положения, выносимые на защиту.

Автором проведен глубокий теоретический анализ по проблеме исследования, подробно рассмотрен феномен организационной культуры, описаны методические и концептуальные подходы к ее изучению, параметры оценки ее привлекательности, проанализирована мотивационно-ценностная сфера сотрудников и ее связи с привлекательностью организационной культуры. В результате теоретического анализа сформулировано рабочее определение мотивационно-ценностных ориентаций, которые понимаются как система ценностей, мотивов, аттитудов и потребностей, определяющих поведенческую направленность и паттерны реализации профессиональной деятельности в условиях организаций. Таким образом, теоретический анализ позволил обосновать цель, задачи и гипотезу эмпирического исследования.

В эмпирической части работы логически выстроена стратегия исследования, раскрыты его методологические аспекты, обоснован методологический инструментарий, описаны используемые методы математической статистики.

В результате проведенного эмпирического исследования было выявлено, что мотивационно-ценностные ориентации персонала связаны с типом организации. Автор делает вывод, что сотрудники с определённым паттерном мотивационно-ценностных ориентаций выбирают для работы подходящие им организации, либо со временем работы паттерны меняются и подстраиваются под ту организацию и организационную культуру, в которой работает специалист.

Доказано, что специалисты различного типа предприятий отличаются, преимущественно, не по своим мотивационно-ценностным ориентациям или оценкам характеристик профессиональной деятельности, а по оценкам привлекательности организационной культуры. Установлено, что структура взаимосвязей между мотивационно-ценностными ориентациями и оценками привлекательности организационной культуры детерминирована типом организации. Каждый тип организации обладает уникальной структурой взаимосвязей между мотивационно-ценностными ориентациями и оценками привлекательности организационной культуры.

Выявлены мотивационно-ценностные ориентации, связанные с оценками привлекательности организационной культуры исследуемых типов предприятий. Определены значимые для оценок привлекательности организационной культуры проектных предприятий мотивационно-ценностные ориентации. В ходе линейного регрессионного анализа выделены значимые предикторы из числа показателей привлекательности организационной культуры для обоих типов предприятий.

Достоверность полученных в исследовании результатов не вызывает сомнений. Она определяется репрезентативной выборкой испытуемых, использованием валидного и надежного инструментария, выбором адекватных методов статистической обработки данных. Среди положительных моментов работы можно отметить большой объем использованных в исследовании методик, позволивший автору рассмотреть изучаемый феномен всесторонне и комплексно.

В целом по содержанию автореферата можно констатировать, что цель исследования достигнута, задачи решены, выдвинутая гипотеза подтверждена. Работа характеризуется логичностью построения, аргументированностью основных научных положений и выводов, а также четкостью изложения.

Работа Султановой Фании Ривалевны на тему "Роль мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников в оценке привлекательности организационной культуры проектных и производственных организаций" соответствует специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки); требованиям Положения о

присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.2013 г., а её автор, Султанова Фания Ривалевна, достойна присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Отзыв на автореферат подготовлен кандидатом психологических наук, доцентом Калинкиной Евгенией Михайловной.

Доцент кафедры юридической психологии  
и педагогики психологического факультета  
ВИПЭ ФСИН России,

кандидат психологических наук, доцент  
"11" декабря 2023 г.

Е.М. Калинкина

Сведения о составителе отзыва:

Калинкина Евгения Михайловна, кандидат психологических наук (19.00.07 - педагогическая психология), доцент, доцент кафедры юридической психологии и педагогики психологического факультета, федеральное казенное образовательное учреждение высшего образования «Вологодский институт права и экономики Федеральной службы исполнения наказаний».

Контакты:

Федеральное казенное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Вологодский институт права и экономики  
Федеральной службы исполнения наказаний»  
160002, г. Вологда, ул. Щетинина, д.2

Тел.:

Адрес электронной почты: