

**Отзыв на автореферат диссертации
на соискание ученой степени
доктора психологических наук по специальности
5.3.3. Психология труда, инженерная психология,
когнитивная эргономика (психологические науки)
Корнеевой Яны Александровны
«Дифференциальная модель профессиональной пригодности
специалистов промышленных предприятий вахтовых форм труда»**

Изучение профессиональной пригодности работников является одной из первых и ключевых проблем психологии труда, которой посвящены разработанные подходы и концепции ведущих отечественных ученых Б.Г. Ананьева, В.А. Бодрова, К.М. Гуревича, В.Н. Дружинина, Е.А. Климова, Б.В. Кулагина, В.Л. Марищука, В.А. Пухова, А.Т. Ростунова, Б.М. Теплова и др. В настоящий момент она не потеряла своей актуальности, в связи с появлением новых форм занятости, режимов труда и отдыха, повышением напряженности и интенсивности труда, психоэмоциональных нагрузок в труде. Стремительно возрастает конкуренция на предприятиях, повышаются требования к качеству продукции и услуг, увеличивается общий объем информации, возникает необходимость формирования новых навыков. На современном производстве меняется соотношение физического и интеллектуального труда (Новикова А.В., 2022). Все эти изменения отражаются на степени соответствия характеристик субъекта и объекта труда, их пригодности для выполнения трудовых задач (Бодров В.А., 2001). Профессиональная пригодность как свойство метасистемы «человек–профессия» отражает проявление свойств работника в профессиональной деятельности, и свойств деятельности и характеризует «золотое правило» психологии труда о взаимосоответствии субъекта труда и трудового поста. Эти ключевые положения профессиональной пригодности раскрыты в диссертационном исследовании Я.А. Корнеевой применительно к вахтовому труду на промышленных предприятиях.

В работе автором проведен подробный анализ теоретико-методологических подходов к проблеме профессиональной пригодности в отечественной психологии труда, обобщён и систематизирован опыт зарубежных и отечественных ученых к критериям профессиональной эффективности и профессионально важным качествам вахтовых работников промышленных предприятий. Диссертационное исследование вносит вклад в развитие субъектно-деятельностного и системно-деятельностного подходов в психологии труда: дифференциальная модель профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий вносит вклад в развитие концепций профессиональной пригодности; теоретически обоснованная и эмпирически разработанная типология эффективности

профессиональной деятельности вахтового персонала дополняет подходы к оценке эффективности профессиональной деятельности работников. Разработана универсальная психологическая классификация профессий промышленных предприятий при вахтовой организации труда дополняет подходы к психологическому профессиоведению в психологии труда. Диссертационное исследование Я.А. Корнеевой вносит вклад в развитие концепции социо-средовой профессиональной адаптации в части уточнения уровней дифференциального анализа профессиональной деятельности при вахтовом методе труда; уточнения понятия «субъектная позиция работника», а также риск-ориентированного подхода к психологическому сопровождению на примере вахтового персонала промышленных предприятий.

Уникальный эмпирический материал (собранный средствами пяти научных экспедиций на различные производственные промышленные объекты) позволил автору разработать и обосновать дифференциальную модель профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий, средствами которой возможно прогнозировать эффективность профессиональной деятельности и выбирать оптимальные направления психологического сопровождения работников. Разработанный широкий психодиагностический комплекс методик обеспечил системную оценку субъектных компонентов профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий. Впервые созданная типология эффективности профессиональной деятельности сотрудников вахтовых форм труда на промышленных предприятиях с учетом результативности деятельности, «цены» деятельности и способа решения задач с применением комплекса объективных и субъективных методов оценки представляет собой уникальный результат интегральной оценки эффективности персонала и является особо ценным для решения практических задач.

Диссертация и автореферат Я.А. Корнеевой написаны в соответствии с предъявляемыми к подобным работам требованиями, отражают логику и завершенность исследования. Работа представлена двумя томами, первый том состоит из введения, пяти глав, выводов, заключения, списка используемых источников; второй том содержит приложения, построена логично и имеет завершенный вид. Поставленная проблема решается системно, цель исследования достигнута.

В целом представленная диссертационная работа Я.А. Корнеевой носит творческий характер и свидетельствует о высоком уровне подготовленности соискателя, его способности к аналитическому мышлению, умению обобщать полученные результаты, использовать методы научного познания и обобщения, что подтверждается большим количеством аналитического материала, представленного в диссертации.

Диссертация отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова к работам подобного рода. Содержание диссертации соответствует специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки), а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, а также оформлена согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Таким образом, соискатель Корнеева Яна Александровна заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

доктор психологических наук, профессор;
профессор кафедры психологии труда и предпринимательства факультета психологии и педагогики
ЧОУ ВО «Казанский инновационный университет имени В.Г. Тимирязова (ИЭУП)»
ФУКИН Анатолий Иванович

Адрес места работы:

420111, Татарстан Республика, г. Казань, ул. Гафури, 71 а, корпус психологического факультета, кабинет 12

кафедра психологии труда и предпринимательства факультета психологии и педагогики

ЧОУ ВО «Казанский инновационный университет имени В.Г. Тимирязова (ИЭУП)»

Тел.: +7 (843) 278-94-13, e-mail: ,

