

**Заключение диссертационного совета МГУ.054.2**  
**по диссертации на соискание ученой степени**  
**кандидата социологических наук**

Решение диссертационного совета от «15» мая 2023 г. № 4

О присуждении Гаврилюку Артёму Владимировичу, гражданину Республики Беларусь, ученой степени кандидата социологических наук.

Диссертация «Управление формированием и развитием культуры инновационной деятельности» по специальности 5.4.7 – Социология управления принята к защите диссертационным советом МГУ.054.2 7 апреля 2023 года, протокол № 1.

Соискатель Гаврилюк Артём Владимирович, 1986 года рождения, в 2019 году окончил очную аспирантуру социологического факультета МГУ имени М.В.Ломоносова по специальности 22.00.08 – Социология управления (по социологическим наукам).

Соискатель работает в должности доцента кафедры экономики инновационного развития факультета государственного управления МГУ имени М.В.Ломоносова.

Диссертация выполнена на кафедре социологии управления факультета государственного управления МГУ имени М.В.Ломоносова.

Научный руководитель — доктор социологических наук, доцент Осипов Егор Михайлович, профессор кафедры социологии управления факультета государственного управления Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова».

Официальные оппоненты:

1. Петрунин Юрий Юрьевич, доктор философских наук, профессор, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова», факультет государственного управления, заведующий кафедрой математических методов и информационных технологий в управлении;

2. Барков Сергей Александрович, доктор социологических наук, профессор, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова», социологический факультет, заведующий кафедрой экономической социологии и менеджмента;

3. Шаронова Светлана Алексеевна, доктор социологических наук, доцент, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов», экономический факультет, Институт мировой экономики и бизнеса, профессор кафедры рекламы и бизнес-коммуникаций

дали положительные отзывы на диссертацию.

Выбор официальных оппонентов обосновывался их компетентностью в сфере социологии управления и культуры инновационной деятельности, наличием научных разработок и публикаций по проблематике диссертационного исследования и вкладом в развитие данной отрасли науки.

На автореферат диссертации поступило 4 дополнительных отзыва, все положительные.

Соискатель имеет 8 работ общим объемом 6,72 п.л. (авторский объем 6,42 п.л.), все по теме диссертации, из них 5 статей объемом 5,64 п.л. (авторский объем 5,34 п.л.) опубликованы в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ по специальности 5.4.7 – Социология управления. Наиболее значимые из них:

1. Осипов Е.М., Гаврилюк А.В. Культура инновационной деятельности как фактор социально-экономического развития общества / Е.М. Осипов, А.В. Гаврилюк // Общество: социология, психология, педагогика. – 2020. – № 12 (80). – С. 26 – 31. – 0,6 п.л. (авт. 0,3 п.л.). – Импакт-фактор РИНЦ: 0,411.

2. Гаврилюк А.В. Формирование и реализация перспективных методов управления развитием культуры инновационной деятельности / А.В. Гаврилюк // Труд и социальные отношения. – 2020. – Т. 31, № 6. – С. 181–194. – 1,56 п.л. – Импакт-фактор РИНЦ: 0,373.

3. Гаврилюк А.В. Развитие культуры инновационной деятельности в организации / А.В. Гаврилюк // Государственное управление. Электронный вестник. – 2019. – № 73. – С. 286 – 304. – 2,16 п.л. – Импакт-фактор РИНЦ: 1,829.

4. Гаврилюк А.В. Культура инновационной деятельности в организациях: современные практики и методы развития / А.В. Гаврилюк // Теория и практика общественного развития. – 2019. – № 6 (136). – С. 37 – 41. – 0,48 п.л. – Импакт-фактор РИНЦ: 0,543.

5. Гаврилюк А.В. Сущность и специфика формирования инновационной культуры / А.В. Гаврилюк // Социология. – 2018. – № 4. – С. 46 – 53. – 0,84 п.л. – Импакт-фактор РИНЦ: 0,288.

Диссертационный совет отмечает, что представленная диссертация на соискание ученой степени кандидата социологических наук является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований содержится решение задач, имеющих значение для формирования и развития культуры инновационной деятельности на уровне личности, организации и государства, способствующей созданию, внедрению и освоению инноваций. В работе раскрыто содержание понятия «культура инновационной деятельности», определен механизм и раскрыты ключевые составляющие процесса управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности в организации и на уровне межорганизационных взаимодействий, установлены индикаторы формирования и развития культуры инновационной деятельности (способность к генерации инноваций, готовность к внедрению и освоению инноваций и возможность приращения инновационного потенциала). Разработаны методы и основные механизмы управления ее формированием и развитием на уровне

личности, организации и межорганизационных взаимодействий. Описаны меры, способствующие совершенствованию механизма управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности в социально-экономической среде. В исследовании Гаврилюка А.В. представлены научно обоснованные подходы к управлению формированием и развитием культуры инновационной деятельности, которые соответствуют критериям п. 2.1 Положения о присуждении ученых степеней в МГУ имени М.В.Ломоносова.

Теоретическая значимость диссертационного исследования обоснована необходимостью выявления системообразующих составляющих процесса управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности, осуществления ее комплексной оценки, что позволяет реализовывать социологический подход к механизму управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности, обеспечивающему развитие личности, организации и государства.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в возможности применения на практике комплексного механизма управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности в условиях постоянных социально-экономических изменений. Результаты диссертационного исследования могут найти применение: в практике управления организациями; в деятельности субъектов инновационной инфраструктуры и органов государственной власти; в процессе разработки учебных программ и материалов для профессиональной подготовки управленческих кадров в вузах и в процессе внутрикорпоративного обучения персонала. Практическая значимость работы подтверждена справками о внедрении результатов диссертационного исследования в практическую деятельность консалтинговой компанией АО «РО Групп», факультета Высшая школа управления и инноваций МГУ имени М.В.Ломоносова, факультета государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова.

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством. Положения, выносимые на защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

1. Культура инновационной деятельности обеспечивает формирование ключевых свойств личности (новаторство, инициативность, креативность, изобретательность), которые являются субъективными условиями успешного осуществления научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в организации и на уровне межорганизационных взаимодействий.

2. Целесообразность реализации эффективного механизма управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности в организации и на уровне межорганизационных взаимодействий в условиях постоянных социально-экономических изменений обусловлена необходимостью пересмотра сложившихся практических подходов к

развитию человеческого потенциала и синтезу новых знаний, обеспечивающих создание и внедрение инноваций.

3. Методы управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности (стимулирование творчества и инициативы, мотивация персонала, поощрение разнообразия и нестандартного мышления) представляют собой совокупность комплексных действий, направленных на достижение инновационных целей личности, организации и государства на основе эффективного использования интеллектуальных, информационных, трудовых, организационных, материально-технических и финансовых ресурсов и применения современных практик управления инновациями.

4. Государственное регулирование инновационной деятельности на уровне личности, организации и межорганизационных взаимодействий имеет первостепенное значение для поддержки научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, поскольку бизнес не может самостоятельно создавать необходимые условия для развития наукоемких направлений социально-экономической деятельности. Административная, финансовая, информационно-консультационная, нормативно-правовая и инфраструктурная поддержка инновационной деятельности со стороны государства позволяет ускорить процессы генерации инноваций, внедрения и освоения результатов интеллектуальной деятельности и развития высокотехнологичных производств.

5. Меры, направленные на совершенствование механизма управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности в социально-экономической среде, позволяют обеспечить воспроизводство человеческого потенциала и приращение знаний, необходимых для развития личности, организации и государства.

На заседании 15 мая 2023 года диссертационный совет принял решение присудить Гаврилюку Артёму Владимировичу ученую степень кандидата социологических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 19 человек, из них 5 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации 5.4.7 – Социология управления, участвовавших в заседании, из 21 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за - 18, против - 0, недействительных бюллетеней - 1.

Председатель  
диссертационного совета МГУ.054.2,  
доктор политических наук, профессор

Н.С. Григорьева

Ученый секретарь  
диссертационного совета МГУ.054.2,  
кандидат социологических наук

Е.В. Батоврина

«15» мая 2023 года