

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени М.В.ЛОМОНОСОВА

На правах рукописи

Томаев Азамат Хамзатович

**Молодежные политические лидеры в современной России: особенности
рекрутирования и карьерные траектории**

Специальность 5.5.2. Политические институты, процессы, технологии

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации на соискание учёной степени
кандидата политических наук

Москва – 2024

Диссертация подготовлена на кафедре социологии и психологии политики факультета политологии МГУ имени М.В.Ломоносова.

Научный руководитель – **Селезнева Антонина Владимировна**,
доктор политических наук, доцент

Официальные оппоненты – **Гаман-Голутвина Оксана Викторовна**,
доктор политических наук, профессор,
член-корреспондент РАН,
заведующая кафедрой сравнительной
политологии факультета управления и
политики Московского государственного
института международных отношений
(университета) Министерства иностранных
дел Российской Федерации

Мирошниченко Инна Валерьевна,
доктор политических наук, доцент,
заведующая кафедрой государственной
политики и государственного управления
Кубанского государственного университета

Шашкова Ярослава Юрьевна,
доктор политических наук, доцент,
профессор кафедры философии и политологии
Алтайского государственного университета

Защита диссертации состоится «4» июня 2024 г. в 16 часов 00 минут на заседании диссертационного совета МГУ.055.1 Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова по адресу: 119234, Ломоносовский проспект д. 27 корп. 4, МГУ, учебный корпус «Шуваловский», ауд. Г-622.

E-mail: dissovet.msu@mail.ru.

С диссертацией можно ознакомиться в отделе диссертаций Научной библиотеки МГУ имени М.В. Ломоносова (Ломоносовский просп., д. 27) и на сайте: <https://dissovet.msu.ru/dissertation/2970>

Автореферат разослан «__» мая 2024 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета МГУ055.1
кандидат исторических наук, доцент



М.Г. Абрамова

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность исследования

Актуальность изучения молодежного политического лидерства, специфики процесса рекрутирования и построения карьерных траекторий молодежных политических лидеров в современной России обусловлена рядом обстоятельств, как практически политического, так и научного характера.

Во-первых, на протяжении последнего десятилетия в России формируется система подготовки управленческих кадров – создается кадровый резерв на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, реализуются специальные конкурсные проекты (например, «Лидеры России»), направленные на поиск, отбор и развитие «руководителей нового поколения»¹. В результате происходит обновление политической элиты, которое выражается в изменении ее персонального состава, в том числе путем его омоложения.

Во-вторых, среди молодых людей, которые в последние годы активно приходят в публичную политику и государственное управление, становится все больше тех, чье профессиональное становление происходило в молодежной политике. Пользуясь широкими и разнообразными возможностями для саморазвития и самореализации, которые созданы в рамках этой сферы, молодые люди наращивают свой лидерский потенциал, получают организационно-управленческий опыт и навыки проектной работы, формируют компетенции, необходимые, в том числе, и для политической деятельности. На определенном этапе своего жизненного пути эти молодежные активисты непосредственно приходят в политику, занимают высокие посты в политической иерархии. И это не просто молодые политики с лидерским потенциалом, традиционно выделяемые в структуре элиты на основе

¹ Лидеры России. [Электронный ресурс]. URL: <https://лидерыроссии.рф/main23#about> (дата обращения: 20.03.2024).

возрастного критерия². Это именно молодежные политические лидеры, чьи специфические личностно-профессиональные характеристики и пути построения карьеры напрямую связаны со сферой молодежной политики в современной России³. Поскольку в настоящее время они активно формируются и развиваются⁴, возникает необходимость научного наблюдения за ними, изучения их статусно-ролевых и функциональных характеристик, места в структуре политической элиты и роли в политических процессах.

Во-третьих, в современной социогуманитарной науке в целом и политической науке в частности вопросы изучения молодежного политического лидерства находятся на периферии исследовательского интереса ученых: определения базового понятия достаточно узкие и не отражают актуальных проявлений обозначаемого им явления⁵, теоретические рамки анализа четко не обозначены, эмпирические исследования немногочисленны, концентрируются на отдельных категориях молодежных политических лидеров и охватывают скорее региональный уровень их функционирования⁶. Это обуславливает необходимость предметного концептуального осмысления и

² О молодых политических лидерах или молодом поколении политической элиты в России см.: Палитай И.С. Молодое поколение российской политической элиты: статусно-ролевые и личностные характеристики // Полис. Политические исследования. 2020. № 5. С. 90-100; Палитай И.С., Викулина С.В. Личностный и профессиональный потенциал молодых депутатов Государственной Думы: политико-психологический анализ // Вестник Московского университета. Серия 12: Политические науки. 2020. № 6. С. 69-82.

³ Формирование и развитие сферы молодежной политики происходило в нашей стране неравномерно и нелинейно. О современном этапе развития молодежной политики в нормативно-правовом, организационно-управленческом и инфраструктурном аспектах см. подробнее: Зубок Ю.А., Ростовская Т.К., Смакотина Н.Л. Молодежь и молодежная политика в современном российском обществе. Москва: ИТД «ПЕРСПЕКТИВА», 2016. 166 с.; Государственная молодежная политика в России: социально-психологические основания и технологии реализации / под ред. С.Ю. Поповой. М.: Аквилон, 2019. 448 с.; Луков Вал.А., Луков С.В., Тихомиров Д.А. Формирование и реализация государственной молодежной политики в современной России. М.: РУСАЙНС, 2021. 311 с.

⁴ Об исторических основаниях возникновения молодежного политического лидерства в связи со сферой молодежной политики см.: Палитай И.С. Молодежное политическое лидерство в России: история и современность // Электронный научно-образовательный журнал История. 2023. Т. 14, № 6(128). [Электронный ресурс]. URL: <https://history.jes.su/s207987840027383-0-1/> (дата обращения: 20.03.2024).

⁵ Селезнева А.В., Хаткевич А.А., Баранова Т.В. Молодежное политическое лидерство в современной России: определение теоретических оснований и концептуальной рамки исследования // Политическая экспертиза: ПОЛИТЭКС. 2023. Т. 19, № 2. С. 283-297.

⁶ Молодежное политическое лидерство в российских регионах: монография / под ред. О.В. Поповой, Я.Ю. Шашковой. СПб: Скифияпринт, 2020. 216 с.

эмпирического исследования молодежного политического лидерства как явления и его конкретных субъектов – молодежных политических лидеров, их карьерных траекторий и особенностей рекрутирования в политику в актуальном контексте развития страны.

Степень научной разработанности темы

Изучение молодежного политического лидерства и молодежных политических лидеров в соответствии с заявленной темой базируется на широком спектре научных работ, посвященных целому ряду вопросов – во-первых, лидерству вообще и его разновидностям – молодежному и политическому; во-вторых, молодежной политике; в-третьих, рекрутированию политических лидеров и карьерным траекториям политиков и государственных служащих.

В рамках *первой группы работ* исследования общих вопросов лидерства – его происхождения и природы, механизмов функционирования в малых группах и организациях носят преимущественно психологический характер. В контексте темы диссертационного исследования здесь важно отметить работы Б.Д. Парыгина⁷, Т.Ю. Базарова и К.Т. Базаровой⁸, Ю.Н. Емельянова⁹, А.Н. Занковского¹⁰, Т.В. Бендас¹¹, М. ван Вугта, Р. Роная¹², М. Хогга¹³ и др. авторов.

Молодежное лидерство рассматривается в рамках социологии молодежи с опорой на теории молодежи в контексте особенностей самой молодежи как социально-демографической группы с соответствующими характеристиками и поколенческой общности с присущими ей ценностями, жизненными

⁷ Парыгин Б.Д. Социальная психология. Проблемы методологии, истории и теории. СПб.: ИГУП, 1999. 592 с.

⁸ Базаров Т.Ю., Базарова К.Т. Лидерство и руководство: реинтерпретация традиции и рефлексия новой ситуации // Российский психологический журнал. 2006. Т. 3. № 3. С. 52–66.

⁹ Емельянов Ю.Н. Руководство коллективом как проблема социальной психологии. М.: Судостроение, 1971. 67 с.

¹⁰ Занковский А.Н. Психология лидерства: от поведенческой модели к культурно-ценностной парадигме: Монография. М.: Институт психологии РАН, 2011. 296 с.

¹¹ Бендас Т.В. Методика выявления лидеров группы // Вестник практической психологии образования. 2008. Т. 5. № 4. С. 113–117.

¹² Vugt M., Ronay R. The Evolutionary Psychology of Leadership: Theory, Review, and Roadmap // Organizational Psychology Review. 2014. Vol. 4. No. 1. P. 75–95.

¹³ Hogg M.A. A Social Identity Theory of Leadership // Personality and Social Psychology Review. 2001. Vol. 5. No. 3. P. 184–200.

стратегиями, ожиданиями и настроениями, формами самоорганизации. К этой категории относятся работы В.А. Лукова¹⁴, Ю.А. Зубок и В.И. Чупрова¹⁵, Р.Р. Хозинова¹⁶, Е.Л. Омельченко¹⁷, М.К. Горшкова и Ф.Э. Шереги¹⁸, Л.Н. Тимофеевой¹⁹, К. Макнила²⁰, и др. исследователей.

Вопросы политического лидерства широко представлены в зарубежных исследованиях²¹. Научные труды российских исследователей фокусируются на институциональных, личностно-профессиональных, статусно-ролевых и образно-символических аспектах политического лидерства. Это работы Е.Б. Шестопаля²², А.И. Соловьева²³, И.И. Кузнецова²⁴, Л.А. Фадеевой²⁵, Н.М. Ракитянского²⁶, И.С. Палитая²⁷, В.А. Зорина²⁸, А.И. Матюсовой²⁹, специалистов-международников³⁰.

¹⁴ Луков В.А. Теории молодежи: междисциплинарный анализ. М.: Канон+, 2012. 527 с.

¹⁵ Зубок Ю.А., Чупров В.И. Жизненные стратегии молодежи: реализация ожиданий и социальные настроения // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 2020. № 3(157). С. 13-41.

¹⁶ Хозинов Р.Р. Молодежное лидерство в управленческих отношениях: концептуальный анализ // Вестник ВЭГУ. 2016. № 1. С. 146–151.

¹⁷ Омельченко Е.Л. Молодежь России: из XX в XXI век // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. Серия: Социальные науки. 2007. №3. С. 82-87.

¹⁸ Горшков М.К., Шереги Ф.Э. Молодежь России в зеркале социологии. К итогам многолетних исследований. М: ФНИСЦ РАН, 2020. 688 с.

¹⁹ Тимофеева Л.Н. Молодежь как terra incognita: сложные методы исследования // Современная политическая реальность и государство: сложные методы исследований. Краснодар: КубГУ, 2014. С. 122-130.

²⁰ MacNeil C. Bridging Generations: Applying «Adult» Leadership Theories to Youth Leadership Development // New Directions for Youth Development. Vol. 2006. № 109. P. 27-43.

²¹ Браун А. Политическое лидерство и политическая власть // Полис. Политические исследования. 2016. №1. С. 104–120; Wiatr J.J. Political leadership between democracy and authoritarianism. Comparative and historical perspectives. Berlin, Toronto: Verlag Barbara Budrich, 2022. 203 p.; Kissinger H. Leadership. Six studies in world strategy. New York: Penguin Press, 2022. 499 p.

²² Шестопаля Е.Б. Парадоксы политического лидерства // Полис. Политические исследования. 2023. № 3. С. 181-191.

²³ Соловьев А.И. Политический лидер в административной среде государственного управления, или «Кто в доме хозяин?» // Полис. Политические исследования. 2017. № 2. С. 60-81.

²⁴ Кузнецов И.И. Институциональный подход к исследованию политического лидерства в России // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Социология. Политология. 2011. Т. 11. № 3. С. 62-70.

²⁵ Фадеева Л.А. «Кто здесь главный?». Политический лидер в институциональном контексте (размышления по поводу книги Арчи Брауна «Типы лидеров: определить, найти подход, добиться своего») // Власть и элиты. 2019. Т. 6. № 2. С. 196-204.

²⁶ Ракитянский Н. М. Теоретические аспекты политико-психологического анализа современного политического лидерства // Современная социальная психология: теоретические подходы и прикладные исследования. 2012. № 1 (14). С. 54-63.

²⁷ Палитая И.С. Лидеры партий в их ролевом и личностном измерении // Вестник Московского университета. Серия 12. Политические науки. 2015. № 5. С. 93-102.

Результаты исследований, предметно направленных на рассмотрение молодежного политического лидерства, представлены в работах научных коллективов под руководством А.В. Селезневой³¹, И.В. Самаркиной и И.В. Мирошниченко³², О.В. Поповой и Я.Ю. Шашковой³³.

Вторую группу составляют работы, посвященные рассмотрению молодежной политики с социологических (В.Т. Лисовский³⁴, И.М. Ильинский³⁵, В.А. Луков³⁶, Ю.А. Зубок, Т.К. Ростовская и Н.Л. Смакотина³⁷, и др.³⁸), политологических (О.В. Попова³⁹, М.И. Камалова⁴⁰, А.И. Соловьев⁴¹, О.А.

²⁸ Зорин В.А. Модели политического лидерства российских президентов // Полис. Политические исследования. 2010. № 4. С. 77-89.

²⁹ Палитай И.С., Матюсова А.И. Губернаторский корпус РФ: сравнительный анализ механизмов отбора и каналов рекрутирования «новичков» и «старожилов» // Вестник Московского государственного областного университета. 2020. № 4. С. 114-130.

³⁰ Лидер на фоне эпохи. Традиции и новации современного политического лидерства в странах Запада / Под ред. Л.С. Окуневой. М.: МГИМО-Университет, 2022. 660 с.

³¹ Молодежное политическое лидерство в современной России / Под общ. ред. А.В. Селезневой. М.: Аквилон, 2023. 314 с.

³² Самаркина И.В., Мирошниченко И.В., Мальцев С.С. Лидеры и ведомые: молодежная политика в представлениях ее участников на примере Краснодарского края // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Политология. 2022. Т. 24. № 4. С. 856-882; Самаркина И.В., Мирошниченко И.В., Шпиро Л.А. Лидерское сообщество в системе публичной политики региона (на материалах исследования сообщества участников кадрового проекта «Лидеры Кубани») // Общество: политика, экономика, право. 2023. № 6(119). С. 25-31.

³³ Молодежное политическое лидерство в российских регионах: монография / под ред. О.В. Поповой, Я.Ю. Шашковой. СПб: Скифияпринт, 2020. 216 с.

³⁴ Социология молодежи / под ред. В.Т. Лисовского. СПб.: Изд-во СПбГУ, 1996. 460 с.

³⁵ Ильинский И.М. Молодежь и молодежная политика. М.: Голос, 2001. 696 с.

³⁶ Ильинский И.М., Луков В.А. Государственная молодежная политика в России: философия преемственности и смены поколений // Знание. Понимание. Умение. 2008. № 4. С. 5-14.

³⁷ Зубок Ю.А., Ростовская Т.К., Смакотина Н.Л. Молодежь и молодежная политика в современном российском обществе. Москва: ИТД «ПЕРСПЕКТИВА», 2016. 166 с.

³⁸ Woodman D., Wyn J. Youth Policy and Generations: Why Youth Policy Needs to 'Rethink Youth' // Social Policy and Society. 2013. Vol. 12. № 2. P. 265-275; Barry M. (ed.). Youth Policy and Social Inclusion: Critical Debates with Young People. Routledge, 2004. 320 p.; Wallace C., Cross M. (ed.). Youth in Transition: The Sociology of Youth and Youth Policy. Psychology Press. 1990. Vol. 37. 208 p.

³⁹ Попова О.В., Негров Е.О. Молодёжная политика глазами самой молодёжи: проблема в PR? // Среднерусский вестник общественных наук. 2019. Т. 14. № 6. С. 37-58.

⁴⁰ Камалова М.И. Роль поправок 2020 года к Конституции Российской Федерации в развитии государственной молодежной политики // Социально-гуманитарные знания. 2021. № 4. С. 302-306.

⁴¹ Камалова М.И., Соловьев А.И. Государственная молодежная политика: проблемы и траектории развития в современной России // Государственное управление. Электронный вестник. 2020. № 83. С. 62-83.

Коряковцева⁴², Е.В. Андриюшина⁴³, И.В. Самаркина⁴⁴, И.В. Мирошниченко⁴⁵ и др.⁴⁶) и отчасти психолого-педагогических⁴⁷ позиций.

Третью группу составляют работы Г.К. Ашина⁴⁸, О.В. Гаман-Голутвиной⁴⁹, О.В. Поповой⁵⁰, Е.Б. Шестопаля⁵¹, Л.Н. Тимофеевой⁵², И.А. Заранкина⁵³, И.С. Палитая⁵⁴, А.В. Селезневой⁵⁵, А.И. Матюсовой⁵⁶, А.Е.

⁴² Коряковцева О.А. Государственная молодежная политика в современной России // Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 4: История. Регионоведение. Международные отношения. 2009. № 1. С. 122-128.

⁴³ Андриюшина Е.В. Государственная молодежная политика в российском обществе: этапы, основные направления, показатели результативности // Государственное управление. Электронный вестник. 2018. № 67. С. 269-281.

⁴⁴ Самаркина И.В., Мирошниченко И.В., Бориско О.А. Субъективное пространство молодежной политики: теоретическая модель и региональная проекция (на примере Краснодарского края) // Полис. Политические исследования. 2022. № 5. С. 99-116.

⁴⁵ Самаркина И.В., Мирошниченко И.В., Мальцев С.С. Лидеры и ведомые: молодежная политика в представлении ее участников на примере Краснодарского края // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Политология. 2022. Т. 24. № 4. С. 856-882.

⁴⁶ Blum D.W. Russian Youth Policy // The SAIS Review of International Affairs. 2006. Vol. 26. No. 2. P. 95-108; Wallace C., Bendit R. Youth Policies in Europe: Towards a Classification of Different Tendencies in Youth Policies in the European Union // Perspectives on European Politics and Society. 2009. Vol. 10. № 3. P. 441-458; Cooney S.M., Kratochwill T.R., Small S.A. Youth Policy and Politics in the United States: Toward an Increased Focus on Prevention // Handbook of Youth Prevention science. Routledge. 2012. P. 445-460.

⁴⁷ Государственная молодежная политика в России: социально-психологические основания и технологии реализации / под ред. С.Ю. Поповой. М.: Аквилон, 2019. 448 с.; Larson R.W. Toward a Psychology of Positive Youth Development // American Psychologist. 2000. Vol. 55. № 1. P. 170-183; Zeldin S. Sense of Community and Positive Adult Beliefs toward Adolescents and Youth Policy in Urban Neighborhoods and Small Cities // Journal of Youth and Adolescence. 2002. Vol. 31. P. 331-342.

⁴⁸ Ашин Г.К. Формы рекрутирования политических элит // Общественные науки и современность. 1998. № 3. С. 83-96.

⁴⁹ Гаман-Голутвина О.В. Российские элиты в зеркале политической науки // PRO NUNC. Современные политические процессы. 2008. № 1(8). С. 10-37.

⁵⁰ Попова О.В. Карьерные стратегии субфедеральных политических элит // Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 6. Философия. Культурология. Политология. Право. Международные отношения. 2013. № 1. С. 49-56.

⁵¹ Шестопаля Е.Б. Психологический подход к анализу российских политических элит // Вестник Московского государственного университета. Серия 12. Политические науки. 2011. №6. 74-88.

⁵² Тимофеева Л.Н. Рекрутирование молодых политических лидеров в России // Актуальные проблемы политики и политологии в России. М.: РАГС, 2006. С. 213-224.

⁵³ Заранкин И.А. Теоретические подходы к изучению карьерных траекторий политических акторов на примере депутатов Государственной Думы пятого и шестого созывов от партии «Справедливая Россия» // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Политология. 2016. № 1. С. 58-69.

⁵⁴ Палитая И.С. Российская политическая элита: текущее состояние и динамика основных показателей (на материалах исследований 2011-2021 гг.) // Полис. Политические исследования. 2022. № 4. С. 148-160.

⁵⁵ Палитая И.С., Попова С.Ю., Селезнева А.В. Рекрутирование молодых политических лидеров в современной России: каналы, формы, технологии // Вестник Томского государственного университета. 2020. № 455. С. 68-77.

Чириковой⁵⁷, И.Б. и О.Н. Шебураковых⁵⁸, О.В. Крыштановской⁵⁹, В.М. Барсегяна⁶⁰ и др.⁶¹, посвященные изучению процесса рекрутирования политической элиты и политических лидеров и формирования карьерных траекторий политиков.

Вместе с тем, несмотря на наличие значительного пласта работ, в которых рассматриваются разные аспекты изучаемого в данном исследовании явления, в системе научного знания сохраняются определенные лакуны. Они связаны, прежде всего, с пониманием сущности ключевых понятий «молодежное политическое лидерство» и «молодежные политические лидеры». Кроме того, карьерные траектории, каналы и инструменты рекрутирования, условия и факторы становления и развития молодежных политических лидеров в актуальном политическом контексте современной России остаются практически неизученными. Это определяет необходимость осуществления концептуальных разработок на основе имеющихся в социогуманитарной науке положений и проведения эмпирического исследования для их апробации.

Цель и задачи исследования

Цель диссертационного исследования – выявить особенности профессионального развития и карьерного становления современных российских молодежных лидеров в процессе их рекрутирования в политику.

⁵⁶ Палитай И.С., Матюсова А.И. Губернаторский корпус РФ: сравнительный анализ механизмов отбора и каналов рекрутирования «новичков» и «старожилов» // Вестник Московского государственного областного университета. 2020. № 4. С. 114-130.

⁵⁷ Чирикова А.Е. Региональные элиты в современной России: концептуальные дискуссии и политическая практика // Россия и современный мир. 2009. № 1(62). С. 160-179.

⁵⁸ Шебураков И.Б., Шебуракова О.Н. Карьерные траектории руководителей субъектов Российской Федерации в условиях новой кадровой политики // Мир психологии. 2020. № 4. С. 199-208.

⁵⁹ Лавров И.А., Крыштановская О.В. Социальная мобильность и конкурс «Лидеры России» // Ars Administrandi (Искусство управления). 2023. С. 293-310.

⁶⁰ Барсегян В.М. Модели карьерных траекторий глав российских регионов // Полис. Политические исследования. 2019. № 4. С. 132-148.

⁶¹ Allen P. Linking Pre-parliamentary Political Experience and the Career Trajectories of the 1997 General Election Cohort // Parliamentary Affairs. 2013. Vol. 66. № 4. P. 685-707; Green A., Ridenour N. Shaping a Career Trajectory in Academic Administration: Leadership Development for the Deanship // Journal of Nursing Education. 2004. Vol. 43. № 11. P. 489-495; Rajecki D.W., Borden V.M.H. Psychology Degrees: Employment, Wage, and Career Trajectory Consequences // Perspectives on Psychological Science. 2011. Vol. 6. № 4. P. 321-335.

Для достижения поставленной цели необходимо выполнить следующие задачи:

1. определить теоретические основания исследования молодежного политического лидерства;
2. рассмотреть молодежную политику как сферу формирования лидеров в современной России;
3. на основе анализа научной литературы охарактеризовать типы карьерных траекторий и составляющие процесса рекрутирования молодежных политических лидеров;
4. на основе материалов эмпирического исследования выявить карьерные траектории современных российских молодежных политических лидеров, каналы и инструменты их рекрутирования в политику;
5. определить роль лидерских конкурсов в рекрутировании современных российских молодежных лидеров в политику;
6. проанализировать социально-политические условия и факторы формирования молодежных политических лидеров в современной России;
7. разработать предложения по совершенствованию работы с молодежью в рамках формирования системы рекрутирования молодежных лидеров в политику.

Объект и предмет исследования

Объектом настоящего исследования являются молодежные политические лидеры.

Предмет исследования – процесс рекрутирования и построения карьерных траекторий молодежных политических лидеров в современной России.

Хронологические рамки исследования

Хронологические рамки исследования охватывают период с 2017 года, когда был проведен первый сезон Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России», по 2023 год. Каналы и инструменты рекрутирования молодежных лидеров в политику и их карьерные траектории рассматриваются

на основе данных из открытых источников и материалов эмпирического исследования в указанный отрезок времени. Однако, для комплексного осмысления процесса формирования молодежных политических лидеров учитывается и более ранний опыт рекрутирования молодежи в политику, в том числе посредством конкурсных процедур.

Научная новизна исследования

Во-первых, в диссертации на основе систематизации и обобщения научных разработок в области исследования политического лидерства и молодежного лидерства определена концептуальная рамка изучения молодежного политического лидерства, позволяющая рассматривать его в трех измерениях – личностно-профессиональном, статусно-ролевом и образно-символическом. Такой подход создает возможности не только для комплексного анализа личностей, ролей и образов молодежных политических лидеров во взаимосвязи их политико-психологических проявлений, но и для детального эмпирического изучения отдельно каждого из них в контексте анализа определенных политических процессов.

Во-вторых, автором внесены уточнения в содержание понятия «молодежный политический лидер» на основе политико-психологического подхода, позволяющие определить его как активного деятеля молодежной политики и отразить взаимосвязь личностно-профессионального, статусно-ролевого и образно-символического измерений политического лидерства.

В-третьих, в диссертации молодежная политика впервые интегрирована в концепцию политического лидерства и рассматривается как сфера развития лидерского потенциала молодежи и источник рекрутирования молодежных лидеров в политику.

В-четвертых, автором определены и охарактеризованы основные институционально-методические элементы процесса рекрутирования современных российских молодежных лидеров в политику: каналы рекрутирования – органы государственной и муниципальной власти, политические партии и их молодежные отделения, молодежные общественные

организации и движения разного уровня и направленности, молодежные общественные институты при органах власти (молодежные парламенты, правительства, избирательные комиссии и пр.) и инструменты рекрутирования – общественная деятельность, выборы и лидерские конкурсы.

В-пятых, автором предложена актуальная типология карьерных траекторий молодежных политических лидеров в современной России на основе следующих критериев: (1) скорость карьерного роста; (2) роль лидерского конкурса в карьере (при наличии участия в конкурсе); (3) текущая сфера профессиональной деятельности; (4) количество векторов активности в сфере молодежной политики. В соответствии с этими критериями выделяются следующие типы карьер: (1) поступательная линейная карьера (карьерная лестница) и стремительная скачкообразная карьера (карьерный лифт); (2) победа в конкурсе как толчок к продвижению в карьере, победа в конкурсе как вознаграждение за предшествующую деятельность и отсутствие роли конкурса в карьере; (3) карьера в публичной политике, карьера в государственном управлении, продолжение карьеры в сфере молодежной политики; (4) одновекторная карьера и многовекторная карьера в сфере молодежной политики.

В-шестых, автором сформулированы предложения по совершенствованию работы с молодежью для создания системы рекрутирования молодежных лидеров в политику и реализации меритократического принципа формирования политической элиты в России.

В-седьмых, диссертация вводит в научный оборот значительный массив эмпирических данных об особенностях процесса рекрутирования и построения карьерных траекторий молодежных политических лидеров в современной России.

Теоретическая и практическая значимость исследования

Теоретическая значимость исследования состоит в том, что его результаты дополняют систему научных знаний о политическом лидерстве в части определения его разновидностей – молодежного политического лидерства

и обозначения особенностей его формирования в современной России. Исследование открывает новые возможности для изучения молодежной политики как сферы развития лидерского потенциала молодежи и становления молодежных лидеров, а также определяет новые возможности для изучения процессов политического рекрутинга. Таким образом, материалы диссертационного исследования расширяют положения теорий политического лидерства и политической элиты.

Практическая значимость исследования заключается в том, что его материалы и сформулированные на основе их обобщения и осмысления предложения могут быть использованы в процессе принятия политических решений в области молодежной политики и кадрового обеспечения системы государственного управления. Кроме того, материалы диссертации могут применяться в образовательном процессе для разработки учебных курсов по политологии и смежным направлениям социогуманитарной подготовки.

Теоретико-методологические основания исследования

Молодежные политические лидеры рассматриваются в диссертационном исследовании в рамках политико-психологического подхода, который интегрирует идеи и положения концептуального характера, сформулированные в рамках разных отраслей социогуманитарного знания, в предметное поле политической науки. Теоретическая рамка исследования определена с опорой на разработки в области политического лидерства, выполненные на кафедре социологии и психологии политики факультета политологии Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова, и молодежного лидерства, осуществленные зарубежными и отечественными исследователями.

В работе также применяются положения теории молодежи при выявлении особенностей молодежной политики как сферы формирования лидеров и элитологии при определении параметров процесса их рекрутирования во власть и построения политических карьер. Исследование опирается на институциональный подход – в контексте анализа институтов молодежной политики и каналов рекрутирования, и неинституциональный подход – в части

анализа существующих в рамках процесса рекрутирования молодежных политических лидеров и выстраивания их карьерных траекторий формальных норм и неформальных практик.

Для проведения эмпирической части исследования были использованы биографический подход, методы глубинного и экспертного интервью.

Эмпирическая база исследования

Эмпирическая база исследования включает данные, собранные автором самостоятельно и в составе исследовательского коллектива: (1) материалы анализа биографий 125 молодежных политических лидеров; (2) 28 глубинных интервью с молодежными политическими лидерами – финалистами и победителями лидерских конкурсов; (3) 22 экспертных интервью со специалистами в области лидерства и молодежной политики – учеными-исследователями, общественными деятелями, государственными служащими. Кроме того, в процессе исследования были использованы нормативно-правовые акты РФ; информационные сообщения и официальные документы, размещенные в открытом доступе на интернет-ресурсах органов государственной власти РФ, молодежных организаций, лидерских конкурсов; материалы средств массовой информации и социальных сетей.

Положения, выносимые на защиту

1. Молодежный политический лидер – это обладающий необходимыми для общественно-политической деятельности личностными качествами и компетенциями активный деятель молодежной политики, который выстраивает профессиональную карьеру в сфере публичной политики и государственного управления и воспринимается молодежью в качестве представителя ее интересов.

2. Молодежная политика выступает сферой формирования и развития лидеров, часть которых затем становятся политическими лидерами. Она включает в себя целый спектр разнообразных учреждений и организаций, проектов и программ, которые являются площадками актуализации лидерского потенциала молодых людей, их профессионального роста и развития,

становления в качестве молодежных лидеров, подготовки к последующему рекрутированию в политическую сферу.

3. Результаты исследования показали, что основными каналами рекрутирования молодежных политических лидеров в современной России являются молодежные отделения политических партий и молодежные общественные организации и объединения, а инструментами рекрутирования выступают общественная деятельность, выборы и лидерские конкурсы. В связи с этим можно говорить о наличии признаков конкурентного (меритократического) механизма и открытой системы рекрутирования.

4. В современной России значительную роль в процессе рекрутирования новых членов во власть и элиту играют лидерские конкурсы, которые по сути своей являются кадровыми проектами. В результате исследования автором выделены федеральные и региональные, партийные и управленческие конкурсы. Определено, что наиболее распространены среди молодежных политических лидеров федеральные управленческие конкурсы, победа в которых способствует их карьерному продвижению.

5. Основными критериями типологизации карьер молодежных политических лидеров являются количество векторов активности в сфере молодежной политики, скорость карьерного роста, роль лидерского конкурса в карьере (при наличии участия в конкурсе), текущая сфера профессиональной деятельности. Как показало исследование, большинство молодежных политических лидеров выстраивают поступательную линейную карьеру, имея один вектор активности в рамках молодежной политики. В этом процессе важное значение имеют такие социально-профессиональные параметры, как образование и партийная принадлежность.

6. Формирование молодежных политических лидеров в современной России происходит под влиянием разнообразных факторов, которые создают для этого зачастую противоречивые условия. С одной стороны, существуют запрос элит на появление молодежных политических лидеров и широкий спектр возможностей для этого, которые организационно оформлены в стране

на текущий момент в рамках молодежной политики и системы рекрутинга. С другой стороны, в процессе построения своих профессиональных политических карьер молодежные политические лидеры сталкиваются с институционально-политическими и субъективно-психологическими барьерами в виде неоднородности институциональной среды молодежной политики, действующих в рамках рекрутинга разнообразных неформальных практик и политико-культурных традиций, а также собственной неосведомленности, трудностей личного выбора и ответственности, ограниченности набора знаний в сфере политического участия.

7. Совершенствование процесса рекрутирования молодежных политических лидеров в современной России должно осуществляться на основе принципов системности, открытости, конкурентности и адаптивности. Это предполагает расширение целевой аудитории проектов и программ молодежной политики, формирование образов молодежных политических лидеров как образцов для подражания, создание Интернет-платформы – агрегатора информации о государственных и общественных кадровых проектах, развитие политического образования и гражданского просвещения молодежи.

Апробация исследования

Материалы диссертационного исследования, его основные идеи и результаты представлены в 6 публикациях общим объемом 29,07 п.л. (авторский вклад – 4,2 п.л.), в том числе 4 статьях (объемом 3,89 п.л. / авторский вклад – 2,23 п.л.), опубликованных в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ имени М.В. Ломоносова.

Основные положения и выводы исследования представлены в докладах на международных и всероссийских научных мероприятиях, в том числе круглых столах – «Молодежь в государстве обществе: социокультурное и политико-психологическое измерения» (2020 г.), «Молодежное политическое лидерство в современной России (2023 г.), и конференциях – Международной

научной конференции студентов, аспирантов и молодых учёных «Ломоносов» (2022 г., 2023 г.), V Съезде Российского общества политологов «Цивилизационное развитие России: стратегический курс и политические практики» (2024 г.).

Структура диссертации

Диссертация состоит из введения, двух глав, включающих семь параграфов, заключения, библиографического списка, включающего 303 наименования, и трех приложений. Общий объем исследования – 191 страница.

II. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Первая глава «Теоретико-методологические основания исследования молодежных политических лидеров в современной России» посвящена теоретическому осмыслению молодежных политических лидеров и процессу их рекрутирования в политику в контексте положений разных отраслей социогуманитарного знания, интегрированных в предметное поле политической науки.

В *параграфе 1.1. «Молодежные политические лидеры: понятие и теоретические основания исследования»* рассматривается, прежде всего, молодежное политическое лидерство – сложный, находящийся в процессе формирования социально-политический феномен, требующий применения различных исследовательских подходов к его изучению. Понимание его сущности опирается на классические теории лидерства и современные исследования молодежного лидерства и политического лидерства. Основные теоретические положения о молодежном политическом лидерстве формируют основания исследования репрезентирующих его субъектов – молодежных политических лидеров.

В рамках политико-психологического подхода, который является основополагающим в данном исследовании, принципиально важным является акцент на молодежной политике как сфере формирования и развития лидеров. Молодежные политические лидеры рассматриваются в трех измерениях: личностно-профессиональном, статусно-ролевом и образно-символическом, что позволяет обозначить их сущностные характеристики – наличие необходимых для политической деятельности личностных качеств и профессиональных компетенций, построение карьеры в сфере публичной политики и государственного управления, восприятие их молодежью как своих представителей во власти.

В *параграфе 1.2. «Молодежная политика как сфера формирования и развития лидеров в современной России»* дана характеристика молодежной политики в нашей стране как сферы формирования и развития лидеров. Такой

ракурс анализа позволил опереться на представленное в Федеральном законе от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» определение молодежной политики и актуальный для социологии молодежи нормативно-ценностный подход к ее пониманию.

Молодежная политика рассматривается в качестве пространства возникновения и становления молодежных политических лидеров, формирования их личностных качеств и компетенций, получения опыта общественной (а в определенном смысле и политической) деятельности, накопления социального капитала и ресурсов влияния, необходимых для дальнейшего развития их профессиональной карьеры в публичной политике и государственном управлении. Активные деятели молодежной политики с необходимыми личностными качествами и профессиональными компетенциями впоследствии рекрутируются во власть.

Широкий спектр проектов и программ молодежной политики в России создает молодым людям огромные возможности для саморазвития, проявления лидерских качеств, получения опыта организации мероприятий и управления людьми и процессами, продвижения по карьерной лестнице в рамках как общественного (молодежные организации), так и государственного (органы власти) сегментов данной сферы. При этом, институциональное пространство молодежной политики в нашей стране неоднородно по своим количественным и качественным характеристикам. Оно включает в себя разные в нормативно-правовом, организационно-финансовом, содержательном и иных отношениях организации и учреждения, что определяет нелинейный характер процессов формирования и развития молодежных политических лидеров.

В *параграфе 1.3. «Карьерные траектории и рекрутирование молодежных политических лидеров»* внимание сфокусировано на процессе политического рекрутирования, который рассматривается с опорой на положения элитологии, а также понятия и типологиях карьерных траекторий политиков и государственных служащих.

Рекрутирование – комплексный процесс поиска, отбора, развития лидеров и продвижения во власть и в состав политической элиты. Рекрутирование молодежных политических лидеров в политику происходит посредством различных механизмов, каналов и инструментов. Каналы рекрутирования – институциональные пути продвижения к вершине политической иерархии, институты вхождения во власть. Наиболее значимыми каналами рекрутирования являются органы государственной и муниципальной власти (государственный аппарат), политические партии, молодежные общественные организации, молодежные общественные институты при органах власти. Инструменты рекрутирования – это средства вхождения в состав руководящих групп и передвижения внутри них. Основными инструментами рекрутирования выступают выборы, общественная деятельность и лидерские конкурсы.

Карьерная траектория обозначает путь профессионального продвижения молодежного политического лидера, который определяется разными характеристиками – темпоритмом, мотивацией, направлением, длиной, мобильностью, способом передвижения и пр. Из множества критериев для типологизации карьерных траекторий политиков и государственных служащих, которые представлены в научной литературе, для решения исследовательских задач были выделены четыре: скорость карьерного роста, количество векторов активности в сфере молодежной политики, текущая сфера профессиональной деятельности, роль конкурса в карьере (при наличии участия в конкурсе). В соответствии с этими критериями выделяются следующие типы карьер: (1) поступательная линейная карьера (карьерная лестница) и стремительная скачкообразная карьера (карьерный лифт); (2) одновекторная карьера и многовекторная карьера в сфере молодежной политики; (3) карьера в публичной политике, карьера в государственном управлении, продолжение карьеры в сфере молодежной политики; (4) победа в конкурсе как толчок к продвижению в карьере, победа в конкурсе как вознаграждение за предыдущую деятельность и отсутствие роли конкурса в карьере.

Глава 2. «Формирование молодежных политических лидеров в современной России: результаты эмпирического исследования» посвящена представлению результатов эмпирического исследования процесса рекрутирования и построения карьерных траекторий молодежных политических лидеров в современной России.

В *параграфе 2.1. «Дизайн эмпирического исследования: основные понятия, параметры анализа и методы»* обозначены исследовательская модель, гипотеза, методы сбора и анализа данных, эмпирическая база исследования.

Концептуальная модель исследования опирается на авторское понимание *молодежных политических лидеров* как обладающих необходимыми для общественно-политической деятельности личностными качествами и компетенциями активных деятелей молодежной политики, которые выстраивают профессиональную карьеру в сфере публичной политики и государственного управления и воспринимаются молодежью в качестве представителей ее интересов.

Гипотеза исследования заключается в предположении о том, что в современной России происходит формирование новой категории политических лидеров – молодежных политических лидеров, которые проходят свое профессиональное становление в сфере молодежной политики. В настоящее время в ней созданы условия для развития лидерского потенциала молодежи, а ее институты частично являются каналами рекрутирования молодежных лидеров в публичную политику и сферу государственного управления. При этом в развитии политических карьер молодежных политических лидеров важную роль играют такие инструменты рекрутирования как лидерские конкурсы и выборы.

Эмпирическую базу исследования составляют данные, полученные автором самостоятельно и в составе исследовательского коллектива, с помощью комплекса количественных и качественных методов сбора и анализа данных:

- биографического анализа для выявления социально-демографических характеристик и изучения каналов и инструментов рекрутирования и карьерных траекторий молодежных политических лидеров (n = 125),
- глубинных интервью для изучения представлений молодежных политических лидеров о роли лидерских конкурсов в их карьерах (n = 28),
- экспертных интервью для рассмотрения условий и факторов формирования молодежных политических лидеров в современной России и роли лидерских конкурсов в этом процессе (n = 22).

Параграф 2.2. «Карьерные траектории молодежных политических лидеров»

Основные направления активности молодежных политических лидеров в сфере молодежной политики связаны с молодежным парламентаризмом, деятельностью в общественных организациях и молодежных крыльях политических партий. В них происходит развитие лидерского потенциала, накопление организационно-управленческого опыта, наращивание социального капитала, формирования профессиональных компетенций. Работа в этих институтах и организациях является стартом карьеры – из них молодежные лидеры продвигаются в сферу государственного управления и публичной политики.

Основными каналами рекрутирования молодежных политических лидеров в политику являются политические партии – традиционный канал рекрутирования политических элит и лидеров – со своими молодежными отделениями и молодежные общественные организации (не только политические, но и неполитические, в первую очередь, волонтерские) – активно функционирующий сегодня канал вовлечения именно молодежи в политику. Наблюдается рост значимости молодежных парламентов в процессе рекрутирования молодежных политических лидеров.

Инструментами рекрутирования выступают общественная деятельность, выборы и лидерские конкурсы. Общественная деятельность является основополагающим видом деятельности в сфере молодежной политики,

поскольку работа в большинстве ее институтов носит общественный характер. Поэтому инструментальные возможности общественной деятельности в рекрутировании молодежных политических лидеров в политику очевидны – лидеры и руководители общественных организаций федерального и регионального уровней активно выстраивают в последние годы свои карьеры в сфере государственного управления и публичной политики.

Участие в выборах все еще остается востребованным в молодежной среде инструментом рекрутирования в политику. У значительной части современных российских молодежных политических лидеров есть опыт участия в выборах на местном, региональном и федеральном уровнях. Наибольшее значение для карьерного продвижения молодежных политических лидеров имеет победа в выборах регионального уровня.

Инструментальные возможности лидерских кадровых конкурсов всех типов – партийных и управленческих, федеральных и региональных – довольно востребованы современными российскими молодежными политическими лидерами. При этом наиболее предпочтительными для них являются федеральные управленческие конкурсы, победа в которых влияет на их карьерное продвижение.

Указанные параметры процесса рекрутирования молодежных политических лидеров свидетельствуют о наличии признаков конкурентного (меритократического) механизма и открытой системы рекрутирования в современной России.

Большинство молодежных политических лидеров выстраивают линейную поступательную карьеру, будучи задействованными в одном векторе активности в рамках молодежной политики. Молодежная политика продолжает оставаться основной текущей сферой их профессиональной деятельности, хотя публичная политика и сфера государственного управления в равной (хотя и в значительно меньшей) мере востребованы молодежными лидерами для продолжения своих политических карьер. Победа в лидерском конкурсе играет

позитивную роль в жизни молодежных политических лидеров и является зачастую толчком к их карьерному продвижению.

В *параграфе 2.3. «Роль лидерских конкурсов в рекрутировании молодежных лидеров в политику»* выделяются и рассматриваются две категории лидерских кадровых конкурсов, функционирующих в современной России: партийные и управленческие. Первые организуются политическими партиями и их молодежными отделениями для пополнения кадрового состава самих партий и дальнейшего карьерного продвижения их победителей как внутри партии, так и в органы власти (преимущественно законодательной), вторые – проводятся разными организациями по государственной инициативе и направлены на формирование резерва управленцев для органов государственной власти. Обе категории лидерских кадровых конкурсов организуются как на федеральном, так и на региональном уровне.

Результаты анализа партийных лидерских кадровых конкурсов «Политзавод», «Молодежные праймериз “Единой России”», Высшая партийная школа ЛДПР, «Лидеры ЛДПР 3.0», Высшая партийная школа «Справедливой России» показали, что если на начальном этапе развития они могли обеспечивать победителям место в партийных списках на выборах в законодательные собрания регионов или Государственную Думу, то есть были прямым инструментом рекрутирования, гарантирующим продвижение молодежных лидеров в публичную политику, то сейчас они приносят победителям преимущественно возможности стажировок в региональных парламентах и в Государственной Думе. Это означает, что их инструментальные возможности рекрутирования существенным образом снизились, но не утрачены совсем, поскольку предлагаемые их победителям формы поощрения способствуют наращиванию необходимого для политиков социального капитала. Партийные школы как разновидность кадровых проектов не являются прямым инструментом рекрутирования, но они направлены на актуализацию и развитие лидерского потенциала участников и кадрового потенциала партий.

Результаты анализа Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России» и региональных управленческих кадровых проектов («Лидеры Ярославии», «Лидеры Кузбасса», «Я – лидер» (проводится в Смоленской области), «Лидеры Карелии», «Молодые лидеры Поморья», «Лидеры Кубани – движение вверх!») показали, что они в целом выполняют роль инструментов рекрутирования молодежных политических лидеров. Хотя при их проведении внимание сосредоточено преимущественно на кадровом обеспечении сферы государственного управления, можно наблюдать и иные, в том числе связанные с публичной политикой, бизнесом и корпоративным сектором карьерные траектории молодежных лидеров, победивших в такого рода конкурсах.

В *параграфе 2.4. «Социально-политические условия и факторы формирования молодежных политических лидеров»* рассматриваются определенные в результате анализа экспертных мнений ключевые социально-политические факторы формирования молодежных политических лидеров: (1) существующий в политическом дискурсе запрос элит на становление молодежных политических лидеров, способных регулировать потоки активности молодежи; (2) объективная потребность правящих элит в появлении таких лидеров; (3) степень развитости инфраструктуры молодежной политики и наличие лидерских проектов в регионах; (4) уровень социально-экономического развития регионов.

Указанные факторы создают для построения карьерных траекторий молодежных политических лидеров и их рекрутирования в политику зачастую противоречивые условия. К ним относятся: (1) ограниченность властных ресурсов и преимущество в борьбе за них «немолодежных» лидеров; (2) осведомленность молодежных политических лидеров о тех условиях, в которых им предстоит выстраивать политическую карьеру; (3) обширность возможностей, влекущая за собой трудности оптимального выбора; (4) свойственное социуму несерьезное отношение к молодежи, ее потенциалу и инициативам.

Исходя из экспертной оценки, количество институциональных и политических барьеров в целом соотносится с количеством тех возможностей, которые существуют в нашей стране в настоящее время для развития лидерского потенциала и профессионального роста молодых людей.

В **Заключении** сформулированы основные выводы исследования и определены перспективы дальнейшей разработки темы молодежного политического лидерства.

Основными особенностями рекрутирования и построения карьерных траекторий молодежных политических лидеров в современной России являются следующие. Для построения карьеры молодежных политических лидеров важное значение имеют такие социально-профессиональные параметры, как образование и партийная принадлежность. Стартовые институты молодежной политики, в которых происходит их личностно-профессиональное становление и развитие – молодежные организации, молодежные парламенты и молодежные отделения политических партий – одновременно являются каналами рекрутирования молодежных лидеров в публичную политику и сферу государственного управления. Инструментами рекрутирования выступают общественная деятельность, выборы и лидерские конкурсы. Большинство молодежных политических лидеров продвигаются по карьерной лестнице и выстраивают линейную поступательную карьеру, будучи задействованными в одном векторе активности в рамках молодежной политики. Построение карьерных траекторий молодежных политических лидеров и их рекрутирование в политику осуществляется под влиянием факторов социально-политического характера, которые создают для этого зачастую противоречивые условия. При этом созданные для этого возможности создают противовес институционально-политическим и субъективно-психологическим барьерам. Указанные параметры процесса рекрутирования молодежных политических лидеров свидетельствуют о наличии признаков конкурентного (меритократического) механизма и открытой системы рекрутирования в современной России.

Сформулированные по результатам исследования предложения по совершенствованию процесса рекрутирования молодежных политических лидеров в современной России определяют в качестве его оснований принципы системности, открытости, конкурентности и адаптивности. Это предполагает расширение целевой аудитории проектов и программ молодежной политики, формирование образов молодежных политических лидеров как образцов для подражания, создание Интернет-платформы – агрегатора информации о государственных и общественных кадровых проектах, развитие политического образования и гражданского просвещения молодежи.

В **Приложении** к диссертации представлен исследовательский инструментарий (гайды глубинного и экспертного интервью).

III. ПУБЛИКАЦИИ АВТОРА ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

Основные положения и выводы диссертационного исследования опубликованы в 6 научных работах общим объемом 29,07 п.л. (авторский вклад – 4,2 п.л.)

Статьи, опубликованные в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ имени М.В. Ломоносова по специальности и отрасли наук:

1. Селезнева А.В., Томаев А.Х. Молодежное политическое лидерство в фокусе политической психологии: концептуальные основания // Вестник Московского университета. Серия 12: Политические науки. 2023. Т. 1. № 2. С. 7-26. (1,23 п.л. / авторский вклад – 0,42 п.л.). Импакт-фактор 0,494 (РИНЦ).

2. Томаев А.Х. Социально-политические условия и факторы формирования молодежных политических лидеров в современной России // Известия Тульского государственного университета. Гуманитарные науки. 2023. № 2. С. 65-75. (0,73 п.л.). Импакт-фактор 0,611 (РИНЦ).

3. Селезнева А.В., Томаев А.Х., Хаткевич А.А. Молодежное политическое лидерство в институциональном измерении: среда формирования и особенности развития // Государственное управление. Электронный вестник (Электронный журнал). 2023. № 98. С. 123-137. (1,28 п.л. / авторский вклад – 0,43 п.л.). Импакт-фактор 1,715 (РИНЦ).

4. Томаев А.Х. Конкурсы как инструменты рекрутирования молодежных политических лидеров в современной России // Вопросы политологии. 2023. № 4. С. 1600-1611. (0,65 п.л.) Импакт-фактор 0,325 (РИНЦ).

Монографии:

Молодежное политическое лидерство в современной России / Под общ. ред. А.В. Селезневой. М.: Аквилон, 2023. 314 с. (25 п.л. / авторский вклад – 1,79 п.л.)

Статьи в иных изданиях:

Томаев А.Х. Молодежные общественно-политические организации в России: особенности становления и перспективы развития // Круглый стол «Российская молодежь в государстве и обществе: социокультурное и политико-психологическое измерения» / Селезнева А.В., Евгеньева Т.В., Антонов Д.Е. и др. // Полилог. — 2020. — Т. 4, № 4. [Электронный ресурс]. URL: <https://polylog.jes.su/S258770110013200-2-1> (0,18 п.л.). Импакт-фактор 0,225 (РИНЦ).