

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ
на соискание ученой степени
доктора психологических наук по специальности
5.3.3. Психология труда, инженерная психология,
когнитивная эргономика (психологические науки)
Корнеевой Яны Александровны
«Дифференциальная модель профессиональной пригодности
специалистов промышленных предприятий вахтовых форм труда»

Диссертационная работа Я.А. Корнеевой посвящена актуальной для психологии труда проблеме изучения профессиональной пригодности специалистов промышленных предприятий с вахтовой организацией труда. Установление взаимосответствия субъекта труда и трудового поста имеет первостепенное значение для обеспечения профессиональной эффективности, надежности и безопасности, с одной стороны, а также для поддержания оптимального уровня работоспособности, состояния здоровья, психологического благополучия и творческого долголетия работника, с другой. Деятельность в напряженных и экстремальных условиях деятельности, к числу которых относится вахтовый метод организации труда на промышленных предприятиях, требует большего внимания к определению и поддержанию профессиональной пригодности специалистов. В этих условиях особую важность приобретает оценка не только результативности труда профессионалов, но и психологической «цены» деятельности, которую они вкладывают для достижения рабочих задач, чему посвящено диссертационное исследование Я.А. Корнеевой.

Диссертанткой разработана дифференциальная модель профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий, которая соотносит субъектные компоненты профессиональной пригодности с шестью типами эффективности профессиональной деятельности сотрудников на шести иерархических уровнях. Авторская модель позволяет определять психологические риски, прогнозировать профессиональную пригодность вахтовых работников и подбирать оптимальные мероприятия психологического сопровождения для поддержания эффективности профессиональной деятельности. В представленной работе разработаны и апробированы технологии риск-ориентированного психологического сопровождения вахтового персонала промышленных предприятий на основе дифференциальной модели профессиональной пригодности, включающие контроль и снижение психологических рисков работников.

Новизной диссертационного исследования является также построение дифференциальной модели профессиональной пригодности на эмпирическом материале, собранном средствами пяти научных экспедиций на

месторождения нефти, алмазов и строительстве, расположенных на юге и севере РФ, с различной степенью групповой изоляции и длительностью вахтового периода. В частности, одна из экспедиций осуществлялась на труднодоступный промышленный объект – морскую ледостойкую нефтегазодобывающую платформу в Каспийском море, что отражает уникальность собранного материала для построения модели.

Одной из составляющих модели является созданная автором типология эффективности профессиональной деятельности вахтовых работников на основе соотнесения результативности, «цены» деятельности и способа выполнения задач, представленная шестью типами. При разработке типологии детализирован способ выполнения задач, применительно к вахтовым работникам промышленных предприятий, который предполагает учет двух составляющих: 1) выполнение профессиональных обязанностей, исходя из субъективной оценки опасности профессиональных ситуаций; 2) реализацию вспомогательных задач по обеспечению оптимальных ресурсных возможностей работника. Эмпирический анализ каждой составляющей профессиональной эффективности и отнесенность сотрудников к одному из шести типов профессиональной пригодности позволил установить личностные и средовые факторы, обеспечивающие высокую результативность при оптимальной «цене» деятельности, а также возможные причины повышения «цены» деятельности и отсутствие стремления работниками демонстрировать более высокие результаты при имеющихся у них высокий внутренних ресурсах. Это позволило разработать и апробировать технологии психологического сопровождения вахтового персонала промышленных предприятий.

В работе обоснованы и детализированы уровни дифференциального анализа профессиональной деятельности вахтового персонала промышленных предприятий средствами комплексного анализа степени дискомфорта климатогеографических, производственных и социально-бытовых факторов неблагоприятного воздействия среды. Применение модели профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий на разных уровнях дифференциального анализа позволило установить специфику вариативности сотрудников с различными типами эффективности профессиональной деятельности. Например, при увеличении длительности вахтового периода, с одной стороны, возрастает количество сотрудников, демонстрирующих средние результаты работы, но сохраняющих внутренние ресурсы, с другой стороны, на более сложных производствах (например, нефтегазодобывающем) возрастает процент работников с высокой «ценой» деятельности. Выше среднего и высокая групповая изоляция, длительность вахтового периода от 28 и больше при высокой умственной напряженности и интенсивности деятельности (как в случае нефтегазодобывающего

производства) являются факторами, повышающими процент сотрудников с высокой «ценой деятельности». Что является очень ценными выводами для организации профессиональной деятельности и жизнедеятельности работников на промышленных объектах.

Диссертационная работа основана на оригинальных исследованиях и представляет собой полностью авторский текст. Автором проведен многоуровневый дифференциальный анализ профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий, что отражено более чем в 103 научных публикациях, в том числе в рецензируемых высокорейтинговых журналах. Автором сделаны десятки выступлений на научных конференциях в России и за рубежом (в продолжении последних 9 лет). Все это свидетельствует о большом личном вкладе автора в изучение проблемы профессиональной пригодности и эффективности профессиональной деятельности субъекта труда. Автореферат Я.А. Корнеевой написан в соответствии с предъявляемыми к подобным работам требованиями, отражают логику и завершенность исследования.

Диссертация отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова к работам подобного рода. Содержание диссертации соответствует специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки), а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, а также оформлена согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Таким образом, соискатель Корнеева Яна Александровна заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

доктор психологических наук, профессор,
профессор кафедры общей и социальной психологии Института психологии и педагогики ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет»
ДОЦЕНКО Евгений Леонидович

Адрес места работы:

625007, г. Тюмень, пр. 9 Мая, 5, кабинет 230

кафедра общей и социальной психологии Института психологии и педагогики ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет»

Тел.: +7 (345) 597-587, e-mail: e.l.docenko@utmn.ru

