

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ
диссертации на соискание учёной степени
кандидата психологических наук по специальности
5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная
эргономика (психологические науки)
Фании Ривалевны Султановой
«Роль мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников в оценке
привлекательности организационной культуры проектных и
производственных организаций»

Тема диссертационного исследования Ф.Р. Султановой связана с одной из наиболее сложных и фундаментальных проблем психологии: социальной мотивацией, которая разворачивается в ракурсе изучения организационной культуры и профессиональной деятельности. Диссертация отличается тонким теоретическим анализом заявленной проблемы, который получает логичное продолжение и воплощение в эмпирическом исследовании. Полученные данные демонстрируют: соответствие мотивационно-ценностных ориентаций сотрудника ценностям организационной культуры является определяющим фактором оценки привлекательности последней; напротив, несоответствие индивидуальных и организационных ценностей может выступать в качестве психологического предиктора ухода из компании.

Несомненная заслуга Ф.Р. Султановой заключается в моделировании и эмпирической верификации обозначенной выше важнейшей закономерности, а осуществленный ею многосторонний анализ психологических условий и организационного контекста профессиональной деятельности открывает значительные перспективы как для теоретического обсуждения проблемы соотношения личностных диспозиций и реального социального поведения, так и для совершенствования методов и техник практической психологии и консультирования с акцентом на формировании и развитии человеческого капитала в современных организациях.

Представленная диссертация отвечает всем необходимым требованиям актуальности и новизны, а также теоретической и практической значимости

результатов; выдвинутые гипотезы и положения на защиту можно считать доказанными за счёт сложного дизайна исследования с использованием комплекса специально подобранных методик, полностью отвечающих поставленным целям и задачам. Материалы диссертационного исследования неоднократно представлялись на международных конференциях мирового уровня и отражены в пяти научных публикациях в журналах, входящих в наукометрические системы RSCI, Web of Science и Scopus.

Преимущество работы Ф.Р. Султановой заключается в интеграции трёх уровней анализа социальной мотивации: индивидуального, межличностного и группового (организационного), что выводит исследование за дисциплинарные пределы психологии труда и делает возможным использование полученных материалов в социальной психологии и в психологии личности. Выделяемые элементы организационной среды и субъективно значимые характеристики трудовой деятельности современного профессионала выступают одновременно параметрами динамического анализа социальной мотивации как производной от взаимодействия личности и её окружения. Иными словами, разнообразные и крайне информативные данные исследования, построенного на сопоставлении производственных и проектных организаций, могут быть интерпретированы в концептуальных рамках ситуационного подхода (от К. Левина до Л. Росса и Р. Нисбетта); такая методологическая репликация лишней раз подтверждает их валидность и надёжность.

Не менее важным является защищаемое положение диссертации о том, что прогнозирование вероятности ухода из компании непосредственно связано с профессиональным саморазвитием и переживанием защищенности, которое следует признать крайне значимым условием продуктивной работы в ситуации социальных изменений, когда общество не в силах предоставить индивидам гарантии социально-экономической защищенности, и эту функцию фактически берут на себя организации и их руководители. Как совершенно справедливо отмечает Ф.Р. Султанова, управление организационными проектами в ситуации

неопределённости и трансформации общества требует учёта всех этих тонких и не всегда очевидных для менеджмента социально-психологических факторов.

Автореферат диссертации полностью соответствует содержанию текста диссертации. Диссертация, судя по представленному автореферату, **отвечает требованиям**, установленным Московским государственным университетом имени М.В.Ломоносова к работам подобного рода. Содержание диссертации соответствует научной специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки), а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении учёных степеней в Московском государственном университете имени М.В.Ломоносова; работа оформлена согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание учёной степени кандидата наук Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова.

Таким образом, соискатель Фания Ривалевна Султанова, на мой взгляд, **заслуживает** присуждения учёной степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Заведующий кафедрой социальной психологии
Института психологии имени Л.С. Выготского
ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет»,
доктор психологических наук, доцент

Дмитрий Александрович Хорошилов

«15» сентября 2023 г.

Почтовый адрес: ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет»,
Институт психологии имени Л.С. Выготского, 125047, Москва, Миусская площадь, д. 6
Тел.: +7 (495) 250-71-30
E-mail: institute_ip@rggu.ru