

В диссертационный совет МГУ.052.3-1
МГУ имени М.В. Ломоносова
г. Москва, Ломоносовский проспект, д. 27,
корпус 4.

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ерошина Сергея Евгеньевича, выполненной на тему: «Параметрический мониторинг предприятий оборонно-промышленных объединений» и представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук, по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика промышленности).

Диссертационное исследование Ерошина С.Е. посвящено актуальной проблеме – разработке инструментов среднесрочного, долгосрочного и стратегического планирования и управления на промышленных предприятиях, отраслях и комплексах. Современный этап развития информационных технологий, характеризующийся повсеместным внедрением программных решений на всех этапах жизненного цикла изделий, в корпоративном сегменте систем управления, открывает новые возможности в обеспечении поддержки принятия решений по вопросам организационного развития компаний, повышению их эффективности.

Опыт управления объединениями оборонно-промышленного комплекса (ОПК), включающих в себя научно-исследовательские институты, конструкторские бюро и заводы, представляет особый интерес как с теоретической и методологической точек зрения, так и с точки зрения практического применения в решении задач устойчивого развития высокотехнологичного сектора экономики России.

Судя по автореферату, основное внимание в диссертации Ерошина С.Е. уделено разработке подходов к совершенствованию системы управления объединением ОПК, позволяющим реализовывать следующие функции:

– осуществлять обработку множественных массивов данных о предприятиях оборонно-промышленного объединения, нивелируя влияние малозначимых и

функционально зависимых параметров при расчете комплексных оценок по специализированным критериям;

– визуализировать состояние предприятий с заданным временным лагом на основе рассчитываемых в реальном времени комплексных характеристик деятельности организаций и проводить сравнительный анализ результативности предприятий объединения по определенному критерию;

– моделировать влияние различных управленческих решений на значение комплексных показателей и корректировать управляющие воздействия в режиме реального времени.

Таким образом, из содержания автореферата следует, что основной научный результат диссертации заключается в разработке нового научно-методического аппарата для мониторинга, прогнозирования результатов и анализа деятельности и управления дочерними организациями объединений ОПК, занимающихся разработкой, производством и обслуживанием высокотехнологичной продукции.

Разработанные автором положения имеют универсальный характер, а сфера применения не ограничивается объединениями ОПК. Об этом свидетельствует проработка вопросов использования полученных научных результатов в анализе систем ранжирования субъектов РФ по комплексным критериям, решению задач формирования кадрового резерва.

Достоверность положений и выводов диссертации обоснована корректным применением математического аппарата, правильностью введения ограничений и условий, подтверждается непротиворечивостью известным научным результатам, хорошей апробацией результатов.

Основные результаты диссертации широко апробированы и достаточно полно опубликованы в профильных научных изданиях.

Несмотря на общую положительную оценку представленных в автореферате результатов исследования, автореферат не лишен недостатков:

1. Автором недостаточно четко формализованы методы оценки деятельности дочерних структур объединений ОПК по виду оценочной формулы, количеству используемых критериев, базе сравнения и типу набора показателей.

2. В автореферате отсутствует содержательная часть постановки проблемы исследования: не сформулированы противоречия в предметной области.

3. Объект и предмет исследования в автореферате сформулированы не верно. Объектом исследования, судя по автореферату, являются организации ОПК, предметом – процессы управления предприятиями ОПК.

4. Из автореферата не ясно, почему из всех показателей, характеризующих субъект деятельности ОПК выбран именно возрастной показатель кадрового потенциала.

5. Из автореферата не ясно, что понимается под «состоянием научно-исследовательских институтов» и как учет «отклонения возрастного распределения от нормального вида» влияет на «эффективность расчета комплексных показателей и создает предпосылки для выработки стратегических решений относительно развития кадрового потенциала» (с.30).

6. Соискатель заявляет, что им разработана «модель системы выработки управленческих решений на корпоративном уровне интегрированных структур ОПК, базовым элементом которой является система параметрического мониторинга предприятий» при этом не раскрывая структуру самой модели выработки управленческих решений.

При этом автореферат диссертации в целом отражает основные положения исследования.

Основные научные результаты диссертации представлены в десятках опубликованных работ, и соответствуют паспорту специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (экономика промышленности).

Таким образом, по актуальности, научной новизне, объему выполненных исследований, диссертационная работа Ерошина С.Е. «Параметрический мониторинг предприятий оборонно-промышленных объединений», отвечает требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней» (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842 (ред. от 18.03.2023 г.)) и п. 2.1-2.5 «Положения о присуждении ученых степеней в МГУ им. М.В. Ломоносова» (утв. Приказом ректора от 19.01.2023 г. № 45).

Автор диссертации, Ерошин Сергей Евгеньевич, достоин присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика промышленности).

Отзыв составил:

Профессор кафедры Теоретической механики и теории механизмов и машин доктор экономических наук, профессор

«22» ноября 2023 г.

Радионов Николай Васильевич

Федеральное государственное бюджетное военное образовательное учреждение высшего образования «Военно-космическая академия имени А.Ф.Можайского» Министерства обороны Российской Федерации, 197198, г. Санкт-Петербург, ул. Ждановская, д. 13, тел. (812) 347-95-89, e-mail: vka@mil.ru

Подпись Радионова Н.В. заверяю:
Начальник отдела кадров ВКА

«22» ноября 2023 г.



Плотников Григорий Вячеславович