

## ОТЗЫВ

на автореферат Султановой Фании Ривалевны на тему «Роль мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников в оценке привлекательности организационной культуры проектных и производственных организаций», представленного на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)

С ростом социально-экономического развития современного общества все большую значимость приобретают психологические аспекты организации трудовых взаимоотношений. Необходимым условием эффективности и конкурентоспособности российских предприятий становится организационная культура. В связи с чем исследование Султановой Фании Ривалевны, имеющее целью выявление и анализ роли мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников проектных и производственных организаций в оценке привлекательности организационной культуры, является актуальным, как в теоретическом, так и в практическом плане.

Автор в своей работе осуществил анализ и систематизацию мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников в зависимости от типа организации, места сотрудника в организационной структуре, степени его адаптации и профессионального развития. Новизну исследования представляет выполненная автором операционализация понятия привлекательности организационной культуры, которая представляется как удовлетворённость сотрудников элементами организационной среды (условиями работы, содержанием труда, организацией труда, характеристиками коллектива, особенностями управления и руководства).

Установлена взаимосвязь между мотивационно-ценностными ориентациями сотрудников предприятий и оценками привлекательности организационной культуры исследуемых типов предприятий. Определены значимые для оценок привлекательности организационной культуры проектных и производственных предприятий мотивационно-ценностные ориентации. Важным результатом диссертационного исследования являются выявленные предикторы субъективной оценки вероятности ухода сотрудников из проектных и производственных предприятий.

Полученные результаты имеют прикладное значение и могут быть учтены при создании организационной культуры предприятий, формировании кадрового состава, в процессе адаптации новых сотрудников.

В качестве замечания отметим:

- в автореферате не обозначены перспективы дальнейших исследований диссертанта, вероятно, они представлены в самом тексте диссертации.

Указанные замечания не снижают общей значимости проделанной работы.

Полученные результаты исследования достоверны, обобщения и выводы аргументированы и обоснованы. Стил ь и язык изложения соответствует научным стандартам.

Анализ автореферата Султановой Фании Ривалевны на тему «Роль мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников в оценке привлекательности организационной культуры проектных и производственных организаций» позволяет заключить, что данная работа отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В.Ломоносова к работам подобного рода. Содержание диссертации соответствует специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки), а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В.Ломоносова. Работа оформлена согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова.

Таким образом, соискатель Султанова Фания Ривалевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Доктор психологических наук, профессор,  
профессор кафедры общей психологии  
Института психологии и образования  
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский)  
федеральный университет»

А.О. Прохоров

«01» декабря 2023г.

[alprokhor1011@gmail.com](mailto:alprokhor1011@gmail.com)

тел. 8.843.554-52-57

Адрес учреждения:

420008, г. Казань, ул. Кремлевская, д. 18. Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет».

<http://kpfu.ru>