

В диссертационный совет МГУ.052.7  
Московского государственного  
университета имени М.В. Ломоносова

### **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Комиссарова Алексея Геннадиевича  
на тему: «Управление системой конкурсного отбора руководящих кадров в  
Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – «Менеджмент»**

Особенностью функционирования и развития современных социально-экономических систем является обеспечение высокого качества жизни населения, что неразрывно связано с формированием человеческого капитала как базиса его экономического развития. Постиндустриальная экономика предъявляет новые требования к качеству рабочей силы, ее постоянному обучению и переподготовке, включая выявление и отбор на государственном уровне наиболее талантливых граждан страны, способных выполнять функции управленцев-государственников, обеспечивающих динамичное социально-экономическое развитие российского общества. С этой целью на протяжении последних пяти лет (2017-2022) и по настоящее время в России проводится ежегодный конкурс «Лидеры России», направленный на выявление в различных возрастных и социальных группах индивидов, обладающих компетенциями лидеров-руководителей и способных выполнять функции лидеров на практике, прежде всего, в отраслях национальной экономики, социальной сферы для решения важнейших народнохозяйственных задач.

Накопленный к настоящему времени практический опыт и значительный массив данных о результатах проведенных конкурсов требует теоретического осмысления работы конкурса «Лидеры России», разработки научно-практических рекомендаций по созданию новой системы кадрового отбора наиболее перспективных граждан и их продвижения для последующей работы на государственной службе и в отраслях национальной экономики. Важность изложенных выше вопросов позволяет характеризовать тему диссертационного исследования соискателя как актуальную.

Ряд полученных результатов вызывает научный интерес и имеет теоретическую и практическую значимость.

Впервые на основе обработки данных по более чем ста тысячам человек были установлены ключевые критические компетенции, касающиеся способности устанавливать устойчивые горизонтальные партнёрские отношения для решения управленческих задач, а также социальной ответственности. Эти компетенции, по

мнению автора, должны быть включены в критерии отбора кадров для системы государственного управления.

На основе интеграции результатов экспертного подхода к исследованию необходимых компетенций для руководителей высшего звена автор определил перечень таких компетенций, среди которых обращают на себя внимание «умение видеть возможности в сложной, неопределенной среде» и «навыки антикризисного управления», поскольку они являются наиболее востребованными в период турбулентности внешней среды и шоковых воздействий на российскую социально-экономическую систему.

В диссертации определены основные ограничения массовых кадровых отборов, что позволяет разработать типовые модели организации таких отборов, в том числе с привлечением искусственного интеллекта.

В то же время, как любое серьезное научное исследование, данное исследование не свободно от определенных недостатков.

а с.14 автор отмечает, со ссылкой на источник, что «Социальная ответственность – это увязка действий, включающих цепочку: решение социальной проблемы, реализация социальной миссии и создание в результате социальной ценности». Развивая далее эту мысль, автор рассматривает внешние и внутренние предпосылки социальной ответственности, указывает, что «одной из базовых, внешних предпосылок являются так называемые провалы рынка». Представляется, что содержание социальной ответственности лица, принимающего решение, в научной литературе рассматривается с разных точек зрения, в связи с чем не вполне понятно из текста автореферата, почему в качестве базовой трактовки выбрана позиция авторов О.С. Виханского, А.Г. Миракяна (именно на этот источник есть ссылка на с.14).

а с.15 автореферата автор отмечает, что в диссертации «предложено добавить в нормативные документы, регулирующие требования к госслужащим, такие компетенции, как навыки создания партнерств для укрепления горизонтальных связей с другими органами власти и прочими структурами, а также социальная ответственность». Однако при этом не указывает, о каких именно нормативных документах идет речь.

Указанные замечания не снижают значимости и научной ценности проведенного исследования.

Общий вывод: Судя по автореферату, выполненное исследование является логически завершённой научно-квалификационной работой, посвященной решению важной проблемы национальной экономики – отбора высококвалифицированных руководящих кадров, результаты исследования имеют теоретическое и практическое значение, обладают научной новизной, работа соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата экономических наук.



Автор диссертации Комиссаров Алексей Геннадиевич заслуживает присуждения искомой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Профессор Института промышленного менеджмента, экономики и торговли,  
Федеральное государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Санкт-Петербургский политехнический университет  
Петра Великого»,  
д.э.н., доцент

Рудская Ирина Андреевна

Профессор Института промышленного менеджмента, экономики и торговли,  
Федеральное государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Санкт-Петербургский политехнический университет  
Петра Великого», доктор экономических наук,  
профессор

Родионов Дмитрий Григорьевич

Адрес: 195251, г. Санкт-Петербург, ул. Политехническая, д. 29, к.3

Телефон: (812) 534-73-31;

E-mail: office@spbstu.ru